

2023

ECONOMÍA DEL CARPINTERO



Del taller de EST Nilsen

Hay dos principios que guiarán nuestro programa político y legislativo durante mi mandato como Secretario Ejecutivo-Tesorero del Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte: ambición y responsabilidad. Primero, debemos seguir teniendo agendas legislativas ambiciosas centradas en empleos para los miembros y mejores estándares laborales para todos los trabajadores. Segundo, debemos responsabilizar a los funcionarios electos, ya sea que estemos apoyando a nuestros aliados o impactando negativamente a nuestros oponentes.

Tener una agenda ambiciosa significa pensar en grande. Si no establecemos objetivos sustanciales, nunca los alcanzaremos. Estableceremos objetivos ambiciosos en torno a la participación de mercado, la organización, la negociación, el aprendizaje, el reclutamiento y otras actividades importantes del consejo regional. De manera similar, necesitaremos continuar iniciando agendas legislativas audaces en nuestros seis estados. Además, estaremos activos a nivel local, incluidas en juntas escolares los gobiernos municipales y los cargos electos del condado.

Dos Principios Que Guiarán	3
El Juez Más Nuevo de Wisconsin Brinda Esperanza para la Redistribución de Distritos	4
El presupuesto de la Comisión de Construcción del gobernador Evers ha tenido éxito de nuevo	5
Proyecto de Unión Mejorara el Horizonte de Milwaukee	6
La legislatura del SD logra mucho en poco tiempo	6
Conozca a Su Miembro de la Cámara: Entrevista con la Representante SuAnn Olson	7
Resumen Legislativo de Minnesota 2023	8
Aprobación de la Ley de Protección Salarial de los Trabajadores de la Construcción	12
TEAM	15
El Viaje del Proyecto de Ley de Bonos de Minnesota	16
¿Cómo votaron?	17
Financiamiento legislativo para Helmets to Hardhats	18
Representante Estadounidense Bacon Visita el Centro de Capacitación de Omaha	19
Iowa Revierte las Protecciones de la Ley de Trabajo Infantil	20
Crecimiento de la economía de Carpinteros	21
Tarjeta de Puntuación del Congreso	22
Carpinteros en Cargo Público	24



Necesitamos ser audaces en cuanto a soluciones legislativas y políticas al tráfico, el trabajo infantil y cuestiones como el fraude del seguro de desempleo y el fraude de las primas de compensación laboral.

Patrick Nilsen

Secretario Tesorero Ejecutivo
Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central



Dos Principios Que Guiarán

En Wisconsin, ya he ordenado a nuestro equipo legislativo que se centre en revocar los estatutos sobre el derecho al trabajo y restablecer el salario prevaleciente lo antes posible. El gobernador Evers ha incluido el salario prevaleciente en sus dos últimos presupuestos y continuaremos planteando esta cuestión fundamental a nuestros candidatos legislativos y funcionarios electos. Estoy comprometido a lograr este objetivo. No dejaremos de impulsar este importante cambio de política laboral.

Michigan ya ha proporcionado la hoja de ruta para el cambio. Cambiaron con éxito su proceso de redistribución de distritos mediante una medida electoral. En diez años, pudieron revocar el derecho al trabajo y restablecer las leyes salariales vigentes. Sabemos que también es posible lograr esto en Wisconsin. Con la elección de una Corte Suprema pro-laboral, finalmente tendremos mapas de distritos y elecciones justos que representen con precisión a las comunidades trabajadoras de Wisconsin. Estas mayorías legislativas defenderán las cuestiones de los trabajadores.

Dentro del Consejo Regional, también debemos ser más ambiciosos a la hora de plantear la cuestión del fraude fiscal en la industria de la construcción y el robo de salarios en todos los estados. Necesitamos ser audaces en cuanto a soluciones legislativas y políticas al tráfico, el trabajo infantil y cuestiones como el fraude del seguro de desempleo y el fraude de las primas de compensación laboral. Además, debemos presionar a las instituciones educativas para que promuevan programas educativos profesionales y técnicos como Career Connections, de modo que los estudiantes estén expuestos a las oportunidades que existen con una carrera en oficios calificados. Estas cuestiones tienen la capacidad de obtener un amplio apoyo bipartidista tanto de liberales como de conservadores.

La rendición de cuentas es el segundo principio que valoro personalmente y que me comprometo a garantizar en todo nuestro consejo regional. De la misma manera que nos responsabilizamos a nosotros mismos y a nuestros hermanos

y hermanas en el lugar de trabajo todos los días, debemos llevar esa misma lente de responsabilidad a las personas a quienes ayudamos a elegir. Confiamos en estos líderes electos para defender a los trabajadores como a nuestros miembros, para demostrar integridad y cumplir promesas de apoyo a nuestros empleos, nuestras carreras y nuestros medios de vida.

Nuestro liderazgo político califica los votos de los funcionarios electos y monitorea sus declaraciones públicas. Sabemos cuáles de ellos son nuestros defensores y cuáles son nuestros oponentes que son los autores los proyectos de ley antisindicales. Sabemos quién vota por nuestros trabajos y quién vota en contra. Sabemos quién defiende a los trabajadores que necesitan una voz y cuáles están tratando de facilitar que los contratistas tomen atajos y exploten a los trabajadores.

Juntos, podemos lograr resultados significativos para los miembros de la Hermandad Unida de Carpinteros y para las familias trabajadoras de nuestra región. Mediante la ejecución de un ambicioso plan legislativo y medidas de rendición de cuentas, continuaremos defendiendo políticamente a nuestros miembros. Sé lo importante que es para nuestro futuro. Estoy orgulloso de liderar esta organización que es respetada política y legislativamente en cada uno de nuestros estados.

En solidaridad,

Patrick M. Nilsen
Executive Secretary-Treasurer
North Central States Regional Council of Carpenters



El Juez Más Nuevo de Wisconsin Brinda Esperanza para la Redistribución de Distritos

La jueza Janet Protasiewicz prestó juramento en la Corte Suprema de Wisconsin el 1 de agosto de 2023. Con el respaldo y el fuerte apoyo de los Carpinteros, “Jueza Janet” ganó una de las carreras de más alto perfil en todo el país. Su histórica elección altera significativamente el equilibrio de poder en el tribunal superior por primera vez en 15 años y restaura una mayoría a favor de los trabajadores y una mayoría a favor del mapa justo.

Se anticipa ampliamente que el nuevo tribunal abordará una variedad de cuestiones fundamentales, especialmente, un desafío a los mapas de distritos políticos del estado. Los mapas actuales han sido descritos como algunos de los más manipulados de la nación. (Gerrymandering ocurre cuando los límites de los distritos políticos son manipulados para favorecer a un partido político). De hecho, el día después de que la jueza Janet prestó juramento, se presentó una demanda desafiando los mapas legislativos de Wisconsin basados en este principio inconstitucional.

El gerrymandering resulta en elecciones menos competitivas, lo que se correlaciona con la falta de responsabilidad de los políticos ante sus electores. “Hay más de 10,000 carpinteros sindicalizados en Wisconsin. Vivimos en todos los rincones del estado, incluidos todos los distritos de la Asamblea y todos los distritos del Senado. Cuando los miembros están empaquetados en distritos no competitivos, sus votos no van a contar. Es realmente importante que los votos de los carpinteros realmente importen y puedan tener un impacto en las políticas pro-carpinteros”, declaró Andrew Disch, Director Político de Wisconsin.

Los carpinteros en Wisconsin fueron fundamentales en la elección de la jueza Janet. Su oponente fue Daniel Kelly. Fue nombrado miembro de la Corte Suprema de Wisconsin por el ex gobernador Scott Walker, quien marcó el comienzo del “derecho al trabajo” y derogó el preciado Lley de Salario Previa del estado bajo su reinado.

Después de sus apariciones positivas ante miembros de todo el estado en enero, la jueza Janet obtuvo nuestro respaldo de los Carpinteros. Ella respondió preguntas de miembros durante nuestra Conferencia Legislativa anual de Wisconsin, y su gerente de campaña apareció para una sesión informativa exclusiva sobre la llamada del Líder de Acción Política del consejo regional en marzo. Luego, voluntarios políticos tomaron medidas en apoyo de su campaña, incluyendo la banca telefónica de otros miembros y tocando puertas en todo el estado. Sus esfuerzos ayudaron a su victoria del 55-45 por ciento en abril.

Después de su elección, la jueza Janet no se olvidó de los Carpinteros. Ella apareció en la reunión de delegados de junio en Pewaukee para responder más preguntas y agradecerlos por nuestro firme apoyo. Ella entiende claramente nuestros valores y preocupaciones.

A medida que la jueza Janet se embarca en su mandato de 10 años, existe una oportunidad viable para que el Corte Supremo restaure mapas justos dentro del Estado de Wisconsin antes del comienzo de la sesión legislativa de 2024. Entonces, los carpinteros tendrán voz más fuerte en sus elecciones y la capacidad de responsabilizar a sus funcionarios electos de los fundamentos de la economía carpintera.

“A medida que la jueza Janet se embarca en su mandato de 10 años, existe una oportunidad viable para que la Corte Suprema restablezca mapas justos dentro del estado de Wisconsin antes del comienzo de la sesión legislativa de 2024”, dijo el secretario ejecutivo y tesorero Patrick Nilsen. “Entonces, los carpinteros tendrán voz en sus elecciones y la capacidad de responsabilizar a sus funcionarios electos de los fundamentos de la economía del carpintero, incluida la anulación del derecho al trabajo y el restablecimiento del salario prevalente en todo Wisconsin.

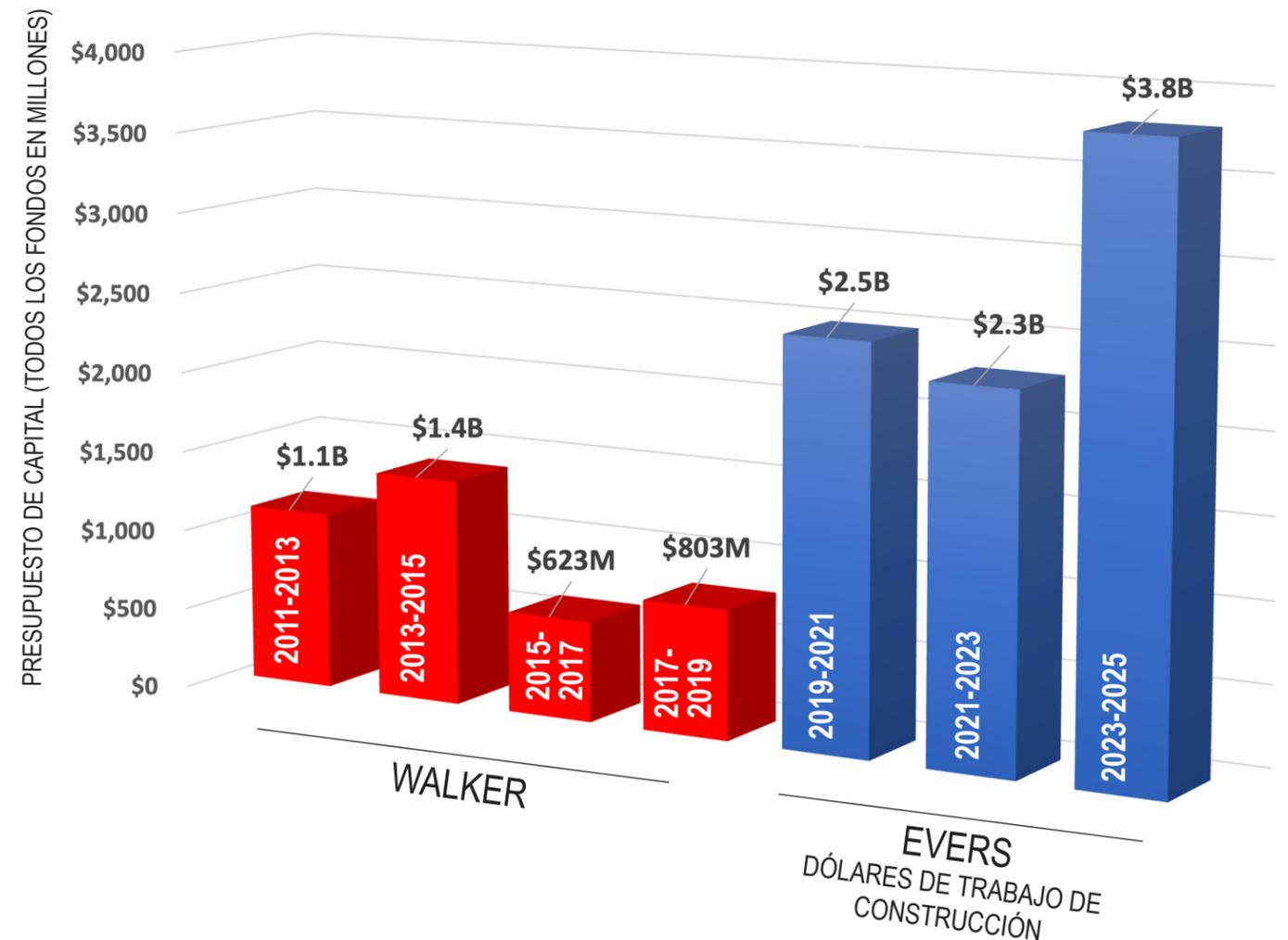


El presupuesto de la Comisión de Construcción del gobernador Evers ha tenido éxito de nuevo

El presupuesto de la Comisión de Construcción recomendado por el gobernador Evers para 2023-2025 invierte un récord de \$3.8 mil millones en proyectos de construcción financiados por el estado. Esta importante inversión fue posible gracias al superávit presupuestario sin precedentes de \$7 mil millones de Wisconsin. Con altos estándares de calidad y reputación, la cuota de mercado de la unión para proyectos de encargo de construcción es extremadamente alta.

Las inversiones del gobernador Evers ayudarán a hacer crecer la economía al proporcionar empleos sindicados que apoyen a las familias y apoyar a las empresas en todo el estado. Según Associated General Contractors (AGC) de Wisconsin, por cada \$1 millón de gasto en construcción, se mantienen 12 puestos de trabajo en la economía del estado.

EL PRESUPUESTO DE EVER SIGNIFICA TRABAJOS DE CONSTRUCCIÓN PARA USTED



Fuente: Recomendaciones del presupuesto de capital del Departamento de Administración del Estado de Wisconsin para 2011-2025



En la foto de izquierda a derecha: Andrew Disch, Director Político de NCSRCC de WI; Adam Duinick, Director de Asuntos Gubernamentales de NCSRCC; Joe Nelson, Local 314, Superintendente; Tom Flynn, vicepresidente general de la Hermandad Unida de Carpinteros; Polo Duran, Representante Comercial de NCSRCC; Raúl Hernández NCSRCC Líder Representante Comercial; Corey Bialcik, Gerente Senior de NCSRCC de IA/NE/WI

Proyecto de Unión Mejorara el Horizonte de Milwaukee

El próximo año, el horizonte del centro de Milwaukee cambiará drásticamente con la finalización de un rascacielos residencial de 44 pisos, el Couture. Después de años de demoras y contratiempos, la aprobación de este proyecto contó con la ayuda de un programa de financiamiento respaldado por sindicatos a través del Fideicomiso de Inversión en Vivienda (HIT, por sus siglas en inglés) de la AFL-CIO. Este financiamiento aseguró que el Couture sería totalmente construido con mano de obra sindicalizada. El proyecto también fue promovido localmente por el alcalde de Milwaukee, Cavalier Johnson, y el ejecutivo del condado, David Crowley.

En la reunión de delegados del consejo regional de junio celebrada en Pewaukee, Wisconsin, los carpinteros pudieron

ofrecer un recorrido por el Couture al segundo vicepresidente general de UBC, Tom Flynn. Joe Nelson (Local 314), el superintendente del proyecto, dirigió el recorrido. Había 52 miembros del sindicato de carpinteros trabajando en el sitio junto con otros miembros sindicalizados. Findorff, con sede en Madison, es el contratista general del proyecto.

Una vez completado, el Couture de \$160 millones contará con 322 unidades e incluirá plazas y parques públicos, puentes peatonales y una nueva parada para The Hop, el sistema de tranvías de Milwaukee. El proyecto terminado no solo mejorará el horizonte de Milwaukee, sino que también resaltarán la importancia de la colaboración con los socios y el valor de la economía del carpintero.



La legislatura del SD logra mucho en poco tiempo

Con sólo 40 días de duración, la sesión legislativa de Dakota del Sur es la más corta de nuestro consejo regional de seis estados. Sin embargo, durante la sesión legislativa de este año, realizaron algunas inversiones importantes relacionadas con la infraestructura. Bajo el liderazgo republicano, esta legislatura:

- Se agregaron \$2.6 millones para financiar la inflación relacionada con la construcción del centro de preparación de la Guardia Nacional en Sioux Falls. También se incluyeron seis millones en fondos federales adicionales.
- La legislatura votó a favor de gastar \$29 millones de dinero federal recibido para construir un taller de mantenimiento de la Guardia Nacional en Watertown.
- Aprobó casi \$322 millones para las fases de planificación de una nueva prisión estatal. Si bien no se ha tomado ninguna decisión, se espera que la instalación esté a 20 millas de Sioux Falls.
- Autorizó \$60 millones para construir una nueva prisión en Rapid City.

Todos estos proyectos de ley de infraestructura fueron firmados por el gobernador Noem. Con la inclusión de fondos federales, estos proyectos tendrán Davis-Bacon, requisitos salariales prevalecientes y los carpinteros estarán listos y dispuestos a construir estos proyectos.

Conozca a Su Miembro de la Cámara: Entrevista con la Representante SuAnn Olson Miembro de la Cámara de Representantes de Dakota del Norte



La siguiente entrevista fue editada para publicación.

Cuéntale a nuestros miembros un poco sobre ti.

Crecí en el centro de Minnesota, hija de un granjero lechero, y aprendí el valor del trabajo duro desde una edad temprana. Soy CPA (contadora pública certificada) de profesión. Trabajé en Eide Bailly en Bismarck hasta que me jubilé recientemente. Principalmente hice planificación fiscal y planificación patrimonial. Disfruté trabajando con dueños de negocios y especialmente con contratistas. Tengo tres hijos y doce nietos. Siempre les decía a mis hijos que se involucraran más. Me di cuenta de que, ahora que estoy jubilada, tengo tiempo para restituir y hacer servicio público.

¿Qué te hizo querer postularte para un cargo?

Me preocupaba lo que ha sucedido en los últimos años, alejándome tanto de los valores con los que crecí. Siempre digo que no puedes quejarte si no estás involucrado, así que decidí involucrarme y correr.

¿Qué te sorprendió del trabajo una vez que llegaste a Bismarck?

Uno, la calidad de las personas que conocí de otros miembros de la legislatura, la rama ejecutiva y el personal del departamento, así como de los cabilderos. Dos, me sorprendió el



¿Algún proyecto en su área o trabajo legislativo del que nuestros miembros deban estar conscientes?

Está el proyecto Blue Flint Rainbow Energy que sé que es un gran proyecto. Minnkota está muy ocupado y parece que lo estarán por un tiempo. Me imagino que también estamos luchando con el desafío de atraer gente a la industria de la construcción. Como representante, trabajé para tratar de ayudar con un mejor cuidado infantil para las familias. Como estado, también trabajamos para expandir la capacitación en Educación Tecnológica Profesional (CTE) en más escuelas secundarias. Los estudiantes pueden querer ir a una escuela de cuatro años, pero eso no es para todos. Necesitamos asegurarnos de que todos nuestros estudiantes sepan que otras carreras y oportunidades de educación están disponibles.

¿Hay algo más que le gustaría agregar?

Aprecio el papel que desempeñan los sindicatos en nuestro estado. Le proporciona a mi hijo un gran trabajo y una gran vida. No habría oído hablar de la oportunidad de convertirse en un constructor de molinos si no fuera por su amigo que le habló de unirse. El sindicato debe tener un programa de embajadores donde los miembros puedan hablar con otros sobre los beneficios de unirse y la capacitación disponible para ellos.

amiguismo y lo difícil que fue entrar en la arena política. Me dijeron varias veces: “Eres nuevo, espera tu turno”. Me alegré de haber participado en un par de buenos comités donde pude hacer una diferencia.

¿Tiene algún consejo para nuestros miembros cuando vienen al apitol o se involucran en sus comunidades?

Involúcrese en su distrito natal. Reúnase con sus representantes estatales y también con sus oficiales locales. ¡Estas cosas importan! Si todos nos involucramos más, mejora nuestro gobierno. Cuanto más conozcas a alguien, más lo escucharás.



Resumen Legislativo de Minnesota 2023

by Adam Duinick, NCSRCC Director of Government Affairs

Se ha dicho y escrito mucho sobre la Sesión legislativa de Minnesota de 2023. Desde elogios nacionales sobre lo que se convirtió en ley hasta afirmaciones de legislación “histórica” y “transformadora”, los funcionarios electos de Minnesota deberían ser reconocidos por sus ambiciosos logros.

Como usted sabe, el Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte (NCSRCC) se centra en la economía del carpintero, la idea de que luchamos por empleos y normas laborales justas en nuestra industria. Somos una voz colectiva para los problemas de bolsillo que afectan a nuestros miembros y a los futuros miembros potenciales.

Queremos agradecer al equipo de asuntos gubernamentales, al equipo de comunicaciones, a los departamentos jurídico y de organización y especialmente a todos los miembros que dieron un paso al frente e hicieron oír su voz esta primavera. Debemos todos nuestros logros a años de educar a candidatos y funcionarios electos sobre nuestros problemas. Estamos orgullosos de todo lo que se logró en apoyo de empleos para los miembros, estándares laborales y apoyo a las familias trabajadoras.

EMPLEOS Y NORMAS LABORALES

La principal prioridad legislativa del consejo regional en Minnesota fue la Ley de Protección Salarial de los Trabajadores de la Construcción. Este proyecto de ley responsabiliza a los contratistas generales y a los desarrolladores por las infracciones salariales y horarias en sus lugares de trabajo. Es una extensión de nuestro trabajo sobre el robo de salarios diseñada para disuadir a los contratistas generales de contratar subcontratistas sin escrúpulos. (Para obtener más información sobre este tema, consulte la historia completa en la página 12.)

Otra política importante en materia de normas laborales es el salario prevaleciente. Me complace informar que el salario prevaleciente mejoró significativamente en esta sesión en varios proyectos de ley y fondos. Consideramos esta sesión como una oportunidad para cerrar algunas lagunas en la ley donde

se debería haber aplicado el salario prevaleciente. Desde subvenciones Departamento de Empleo y Desarrollo Económico hasta los Fondos de Desarrollo Renovable y nuevos proyectos de energía, pudimos aprobar estos proyectos de ley con apoyo bipartidista.

El proyecto de ley general de trabajo y empleos incluye \$4.1 millones para prevenir robos de salarios, \$3.2 millones para aplicar salarios altos, \$2 millones en un programa de subvenciones para el avance de la educación laboral para mujeres y personas de color para conectarse con aprendizajes, \$450,000 para Helmets to Hardhats y recursos adicionales para el Fiscal General para el robo de salarios y protección del consumidor. El mismo proyecto de ley hizo públicas las citaciones de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, lo que nos

permitirá monitorear los lugares de trabajo donde los contratistas están tomando atajos en materia de seguridad. Otro proyecto de ley que se aprobó fue una política en la que trabajamos con Elevator Constructors que definía transportadores, niveladores de muelle y plataformas elevadoras.

El proyecto de ley laboral se combinó con el ley de política y finanzas para el desarrollo de la fuerza laboral lo que también tuvo algunas victorias significativas para nosotros. El mayor aumento fue la creación del Minnesota Forward Fund. Este fondo recibió \$500 millones para la competitividad económica para igualar los dólares federales y la inversión privada. Hay \$100 millones para CalSpan y BioMade, que son dos proyectos recientes en proceso que han recibido importantes asignaciones federales. Hay \$250 millones adicionales disponibles

para proyectos Creación de incentivos útiles para producir semiconductores y otros \$75 millones para el Fondo de Competitividad del estado. Todos estos fondos están diseñados para tener un efecto compuesto y proporcionar muchos puestos de trabajo en los próximos años.

El proyecto de ley de seguridad de refineras por el que defendimos en los últimos dos años fue aprobado y se convirtió en ley. Los requisitos de aprendizaje reflejan el proyecto de ley del estado de California y tienen un cronograma de implementación similar. También trabajamos en un lenguaje que protegería a nuestros miembros que trabajando en refineras pero que no pasaron por nuestro programa de aprendizaje. Se les exigirá que tomen clases continuas de mejora de la seguridad.

ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE

El consejo regional apoyó el proyecto de ley para hacer que Minnesota se convirtiera en 100 por ciento libre de carbono, lo que ayudó a nuestros socios de servicios públicos y asegurar salarios prevalecientes en proyectos de energía renovable.

Nosotros apoyamos el paso de \$15 millones en fondos para respaldar el proyecto de la línea de transmisión de modernización Corriente continua de alto voltaje para el norte de Minnesota y nos complació ver llegar a un acuerdo en torno a la extensión de 20 años para la instalación nuclear de Xcel Energy y Prairie Island. Obtuvimos un salario prevaleciente para el Fondo de Desarrollo Renovable y la energía solar comunitaria.



VIVIENDAS

El proyecto de ley de Financiamiento de Vivienda incluye \$200 millones en fondos únicos para Bonos de Infraestructura de Vivienda. Ése es el beneficio del superávit presupuestario del Estado y la energía en torno a vivienda en el capitolio. Las perspectivas a largo plazo también son prometedoras, ya que la legislatura aprobó un aumento del 0.25 por ciento en el impuesto sobre las ventas en el área metropolitana que financiará tres cuentas de vivienda: la Cuenta de Ayuda del Condado Metropolitano, la Cuenta de Asistencia Estatal para el Alquiler y la Cuenta de Ayuda de la Ciudad Metropolitana. Estos nuevos ingresos podrían sumar entre 90 y 125 millones de dólares anuales invertidos en la producción de viviendas. Algunos de los fondos serán elegibles para otros usos, pero las ciudades y los condados probablemente gastarán una gran suma de los ingresos del impuesto sobre las ventas para financiar la construcción de nuevas viviendas.



La representante Sandra Feist (D-New Brighton, MN); Adam Duinick, Director de Asuntos Gubernamentales de NCSRCC; y Dan Mcconnell, presidente de Minnesota State Building Trades, testifican en apoyo de la Ley de Protección contra el Robo de Salarios de los Trabajadores de la Construcción.

TRANSPORTACIÓN

El proyecto de ley de política y financiación del transporte fue uno de los temas más desafiantes este año en el capitolio. Era más cierto que nunca el dicho de que todos están de acuerdo en que necesitamos construir nuevas carreteras, puentes, transporte público e infraestructura, pero nadie está de acuerdo sobre cómo pagarlo. Al final, los ingresos para pagar el transporte terminaron llegando en múltiples formas: una tarifa de entrega de 50 centavos en entregas superiores a \$100, indexar el impuesto a la gasolina al costo de la inflación y aumentando el impuesto a las ventas en todo el metro en un 0.75 por ciento para financiar ante todo la mejoría de transporte. A diferencia del resto del presupuesto estatal de los últimos años, la financiación del transporte se ha realizado a pesar de las necesidades de gasto futuras.

En cuanto al gasto, el proyecto de ley autoriza más de \$8.8 mil millones para Departamento de Transporte de Minnesota y el Departamento de Seguridad Pública, más de 1.400 millones de dólares más de lo previsto originalmente al inicio de la sesión. El proyecto de ley de financiación del transporte también autoriza 600 millones de dólares en bonos de carreteras troncales. De los \$600 millones, \$200 millones estaba dedicado a la construcción de carreteras estatales, \$166.15 millones a proyectos nombrados y \$145 millones al programa de Corredores de Comercio. También financiará el Northern Lights Express a Duluth por un monto de \$194.7 millones, \$50 millones para la extensión de la Línea Azul al noroeste del condado de Hennepin así como varios otros proyectos de importancia regional. Finalmente, todos los recursos que se gastan en tránsito significará más creación de empleo y desarrollo en el futuro, ya que estos corredores han experimentado un crecimiento económico significativo en viviendas y empleos.



Miembro de NCSRCC trabaja en la Línea Azul.

Foto del sitio de trabajo de Blue Line en Saint Paul, MN.

BONDING

El último proyecto de ley que suele aprobarse en la sesión de recapitulación es un proyecto de ley de bonos. La lenta presión durante toda la sesión para que el Senado avanzara en un proyecto de ley de bonos se combinó con algunas voces y oficios contundentes de la comunidad local que se apoyan en nuestros aliados republicanos llevó a la aprobación del primer proyecto de ley de bonos desde 2020. No tener un proyecto de ley de fianzas durante tres años agregó más demandas de proyectos a la comunidad. (Para leer la historia completa sobre el proyecto de ley de bonos de Minnesota, consulte la historia en la página 16.)

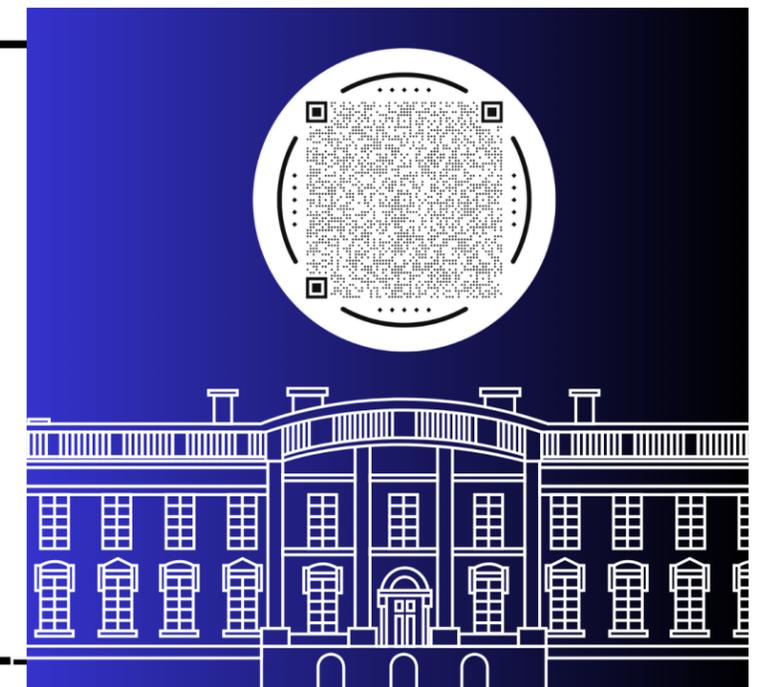


Miembros del sindicato en una manifestación en el Capitolio instando al Senado de MN a aprobar un proyecto de ley de fianzas.

MISCELÁNEO

- MnDOT asignó más de \$300 millones para financiamiento de carreteras y puentes en febrero, lo que permitió a la agencia planificar y más proyectos para esta temporada de construcción. Esto no fue recibido con mucha fanfarria, pero si hubiéramos dividido el gobierno, habría sido un mayor impulso para igualar los fondos federales de la Ley de Empleo e Inversión en Infraestructura (IIJA).
- El Crédito Fiscal para Rehabilitación histórica es un programa que creó miles de empleos e impactar decenas de millones de dólares en desarrollo en todo el estado. Este programa no se renovó el año pasado cuando no se aprobó un proyecto de ley de impuestos. El proyecto de ley de este año incluye una extensión de ocho años que dará al mercado y a los desarrolladores la certeza que necesitan para finalizar más proyectos.
- Un proyecto de ley sobre trata de trabajadores fue aprobado por unanimidad en la Cámara y el Senado con el apoyo de la Asociación de Fiscales del Condado y los Defensores de los Derechos Humanos. Este proyecto de ley acercó la definición de trata laboral a la trata sexual debido a una reciente decisión judicial del condado de Hennepin.
- En referencia al control/estabilización de alquileres en los proyectos de ley de política de vivienda, logramos asegurarnos de que no se flexibilizaran las políticas locales ni se adoptara el control de alquileres por parte de la Agencia de Financiamiento de Vivienda de Minnesota. Como hemos visto que el control y la estabilización de los alquileres tienen un efecto perjudicial en St. Paul, seguimos oponiéndonos agresivamente a que estas políticas se extiendan a otras ciudades sin abordar la cuestión subyacente de la oferta de vivienda.
- La Licencia Médica Familiar Pagada fue otro gran logro para las familias trabajadoras en esta sesión. El consejo regional lo apoyó y brindamos comentarios sobre cómo afectará la construcción. Seguiremos comprometidos con el Departamento de Empleo y Desarrollo Económico de Minnesota sobre cómo estructurar el programa en torno a contratistas independientes exentos. Este beneficio de reemplazo salarial es bueno para los trabajadores, bueno para las empresas y bueno para las familias. Hemos escuchado de aprendices y miembros que este tipo de licencia es esencial para nuestra industria.

¿Tiene curiosidad por saber cómo la Ley de Infraestructura Bipartidista ha proporcionado proyectos, horas y economía de carpintería en su estado? Escanee el código QR a la derecha y seleccione el estado en el que vive para verificar el progreso de estas inversiones únicas en una generación.



Aprobación de la Ley de Protección contra el Robo de Salarios de los Trabajadores de la Construcción

Todos los días en la industria de la construcción, demasiados empleados aparecen en el lugar de trabajo preguntándose si se les pagará por las horas que trabajan. Los estudios han confirmado lo que muchos de nosotros ya sabemos, uno de cada cinco trabajadores de la construcción está clasificado erróneamente como contratista independiente o se le paga en efectivo. Mientras tanto el Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC) ha estado a la vanguardia del fraude fiscal de la industria de la construcción y la lucha contra el robo de salarios, nunca hay escasez de trabajo para nosotros para frenar esta práctica ilegal. Nuestros organizadores y representantes empresariales trabajan en estos temas todos los días monitorear sitios de trabajo y reportando abusos laborales. **El fraude fiscal convierte los lugares de trabajo en escenas del crimen.** Por lo tanto, NCSRCC está trabajando continuamente para que se apliquen las leyes en los libros.

“El fraude fiscal de la industria de la construcción, el robo de salarios y la angustia social y económica que conlleva este modelo de negocio de clasificación errónea de trabajadores ha ocurrido sin control durante demasiado tiempo en nuestra región”, dijo el Secretario Ejecutivo-Tesorero Patrick Nilsen. “Sabemos que está sucediendo e incluso cuando advertimos a los desarrolladores y usuarios finales sobre el problema, a menudo optan por ignorar el riesgo a favor del bajo precio de la mano de obra explotada y mayores ganancias”.



Los miembros y el personal de NCSRCC asisten a una audiencia del Senado para apoyar el proyecto de ley de Protección contra el Robo de Salarios de los Trabajadores de la Construcción y aquellos que testificaron en apoyo.

Cuando se presentó el proyecto de ley de Protección contra el Robo de Salario de los Trabajadores de la Construcción de Minnesota para responsabilizar a los contratistas generales y desarrolladores por las violaciones de salarios y horas, se encontró con una feroz resistencia de Associated Builders and Contractors (ABC), Housing First y Associated General Contractors (AGC). Estos y otros grupos de constructores han luchado contra este tipo de proyectos de ley en otros estados negando repetidamente que exista robo de salarios en nuestra industria o argumentando que No deben ser responsables de ningún empleado que no empleen directamente.

NCSRCC respondió afirmando que los contratistas generales son responsables de la seguridad de todos sus subcontratistas y de seguir las normas de seguridad de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Los contratistas generales también son responsables de proporcionar compensación a los trabajadores para todos sus subcontratistas. Es lógico que también sean responsables del saldo de sus trabajadores. Además, otro argumento que presentamos fue que, al incurrir en la responsabilidad de la nómina, los contratistas generales serían más cuidadosos al seleccionar subcontratistas honestos. La nueva ley serviría como elemento disuasorio para las malas prácticas de contratación.

Uno de los aspectos más destacados de trabajar en esta legislación se produjo el domingo 12 de marzo, cuando el

(Izquierda) Francisco Lozano y (derecha) Ángel Folivio Merino testifican en una audiencia sobre el proyecto de ley de Protección contra el Robo de Salarios de los Trabajadores de la Construcción.



Star Tribune publicó una larga historia que destacaba a los trabajadores que fueron víctimas de robo de salarios. El momento de esta noticia proporcionó un impulso importante en un momento crítico durante la sesión legislativa. Contamos con el apoyo de varias asociaciones de empleadores, organizaciones comunitarias, grupos legales y contratistas durante la sesión. Los proyectos de ley (HF1859/SF 1988) fueron aprobados por la representante Sandra Feist (New Brighton) y la senadora Judy Seeberger (Afton). Hicieron un trabajo sobresaliente moviendo estos proyectos de ley a través de los Comités Trabajo y Judicial en ambos cuerpos legislativos.

Una vez que el proyecto de ley fue aprobado por los comités en el Senado, permaneció inactivo en el Comité de Finanzas del Senado. En la Cámara de Minnesota, aprobó todos los comités requeridos antes de aprobar una votación en el pleno durante un día legislativo que se centró principalmente en la seguridad de los trabajadores. Sin embargo, fue un acuerdo alcanzado entre el liderazgo legislativo que finalmente aprobaría este lenguaje junto con otra política laboral importante como parte del Proyecto de Ley Ómnibus de Políticas y Finanzas sobre Empleo, Desarrollo Económico, Trabajo e Industria (SF3035).

Fueron los líderes y presidentes de comités de la DFL los que cumplieron con esta importante legislación. Los presidentes Michael Nelson, un carpintero retirado, y Jen

McEwen se aseguraron de que esta legislación se incluyera en el proyecto de ley general durante el comité de la conferencia. El líder de la mayoría, Jamie Long, y su personal también fueron fuertes partidarios durante todo el proceso. Además, el líder de la mayoría del Senado, Kari Dziedzic, y los otros coautores y conferencistas del Senado ayudaron a garantizar que el proyecto de ley contara con el apoyo de los 34 demócratas del Senado.



Audiencia en la Cámara de Representantes de Minnesota sobre el proyecto de ley de protección contra el robo de salarios de los trabajadores de la construcción en el Comité de Políticas y Finanzas del Trabajo y la Industria el 2 de marzo de 2023.

Obtener el apoyo del gobernador Tim Walz fue un paso importante en el proceso para nuestro consejo regional. NCSRCC se comunicó con su personal y la comisionada del Departamento de Trabajo e Industria, Nicole Blissenbach, durante semanas sobre el proyecto de ley. De hecho, se

organizó una llamada con el liderazgo del consejo regional y el gobernador Walz para discutir su apoyo al proyecto de ley. Inmediatamente entendió el problema y dijo que estaría emocionado de firmar esta legislación.

A pesar del liderazgo y el apoyo demostrado por los líderes legislativos y el gobernador Walz, fue la valentía de trabajadores como Francisco Lozano y Ángel Folivio Merino quien generó un importante apoyo al testificar sobre sus experiencias de explotación a manos de sus empleadores. Se presentaron con gran riesgo para ellos y sus familias para tratar de ayudar a los futuros trabajadores a renunciar a tener que soportar el abuso y el robo de salarios que sufrieron.

Después de su historia personal de que le robaron el salario, Lozano testificó a través de un intérprete: “Hubo muchas injusticias que ocurrieron cuando trabajaba en PNC, mucho abuso laboral, mucho abuso financiero, porque en última instancia no nos estaba pagando lo que dijo que haría. Hay mucha gente por ahí que tiene miedo de hablar porque nos sentimos intimidados por empresas como PMC. Solo sé que hay muchos de nosotros que estamos pasando por esto. Esto asegurará que no haya más excusas y que no haya más trabajadores explotados”.

Esta legislación trata sobre la justicia para los trabajadores. NCSRCC espera que conduzca al cambio y que a los trabajadores se les paguen los salarios que se les deben. Esperamos que los contratistas que engañan y violan la ley sean castigados, y nuestros contratistas signatarios puedan competir en igualdad de condiciones. Esperamos inscribir nuevos contratistas y agregar miembros una vez que los contratistas generales se den cuenta de que Minnesota no tolerará clasificar erróneamente a los trabajadores, pagar a los trabajadores en efectivo de los libros o cometer robo de salarios contra los trabajadores. Finalmente, esperamos una aplicación más estricta de estas y otras leyes que protegen a los trabajadores.

“He trabajado como organizador sindical en el pasado y no hay nada más gratificante que conectar a las personas con oportunidades y participar en una campaña de organización”, dijo EST Nilsen. “Esta victoria legislativa fue el resultado de una buena organización, y fue un esfuerzo de equipo completo. Desde los miembros que marchado en los lugares de trabajo, hasta los representantes de negocios que pasaron sus días y noches hablando con los trabajadores, hasta el equipo legal, de comunicaciones y político que colabora en este éxito, estoy muy orgulloso de esta legislación y de las vidas que cambiará.”



Ceremonia de firma del proyecto de ley con el gobernador Walz, quien promulgó el proyecto de Ley Ómnibus de Políticas y Finanzas sobre Empleo, Desarrollo Económico, Trabajo e Industria, que contiene el lenguaje de protección contra el robo de salarios de los trabajadores de la construcción.

Foto de la votación de la Cámara de Representantes de Minnesota sobre el proyecto de Ley Ómnibus de Políticas y Finanzas sobre Empleo, Desarrollo Económico, Trabajo e Industria.



Cuando algo falta en la vida o el trabajo, estamos aquí.

Lo que ofrecemos:

Asesoramiento a corto plazo, presencial o de telesalud Sesiones GRATUITAS para usted y sus dependientes elegibles para resolver problemas personales y laborales, así como defensa del paciente, ofreciendo un espectro de opciones para ayudarlo a mantenerse saludable o responder a una condición médica.



Todos los servicios son confidenciales



Asistencia telefónica 24/7



218-727-8589
651-642-0182
800-634-7710
startwithteam.com



¿Para qué puedes confiar en TEAM?

Servicios médicos para ayudarle con:

- Comprender su diagnóstico médico y medicamentos
- Encontrar proveedores de atención médica de alta calidad
- Consejos para obtener la mejor atención para sus condiciones existentes
- Coordinación de la atención para todas las afecciones pre y postquirúrgicas
- Planificación nutricional y control de peso
- El proceso de la segunda opinión
- Simplificación del proceso de derivación

Servicios de asesoramiento para:

- Problemas con el alcohol o las drogas
- Depresión/ansiedad
- Preocupaciones de comportamiento
- Desafíos de las relaciones
- Problemas familiares y de crianza
- Dolor y pérdida
- Manejo del estrés
- Dificultades relacionadas con el trabajo

Servicios de coordinación de cuidados

Llámenos para conectarse con abogados y planificadores financieros con servicios con descuento, o para obtener ayuda para encontrar cuidado de niños y ancianos. También hay artículos, consejos y enlaces en nuestro sitio web.

Locaciones:

Edina
3601 Minnesota Drive
Suite 400
Edina, MN 55435

Omaha
10761 Virginia Plaza
Papillion, NE 68128

Duluth
2002 London Road
Suite 95
Duluth, MN 55812

Pewaukee
N25W23055 Paul Road
Suite 3
Pewaukee, WI 53072

Mandy Reese, (Local 1382 – Rochester, MN) representante comercial de NCSRCC, llama a los senadores a aprobar el proyecto de ley de infraestructura para crear más empleos.



El Viaje del Proyecto de Ley de Bonos de Minnesota

El proyecto de ley de bonos es algo que los republicanos y los demócratas deberían estar orgullosos de considerar como un logro importante durante esta sesión legislativa. Entre los \$1.5 mil millones en financiamiento para el proyecto de ley de bonos y los \$1.1 mil millones del proyecto de ley en efectivo, el resultado constituye una enorme inversión en infraestructura y los empleos sindicales bien remunerados.

Algunos aspectos del paquete de inversión incluyen:

- **Más de \$317 millones en mejoras de edificios en la Universidad de Minnesota y Minnesota State College and University Systems**
- **\$247 millones para que el Departamento de Recursos Naturales los use en mejoras a parques, senderos, embarcaderos, muelles y edificios de parques**
- **\$402 millones para que el Departamento de Transporte de Minnesota gaste en mejoras de carreteras y puentes**
- **Más de \$501 millones para proyectos de infraestructura de agua**
- **Inversión de \$77.7 millones para renovar la casa de veteranos de Hastings**
- **\$108.6 millones para tránsito y parques con el Met Council**

El paquete de \$2.6 mil millones rompió el récord del paquete de inversión de capital más grande en la historia del estado al superar el paquete de \$1,870 millones de 2020. Esto fue posible, en parte, gracias al superávit presupuestario de \$17,500 millones de Minnesota. El enorme superávit permitió al estado mantener efectivo disponible y, al mismo tiempo, tener la capacidad de realizar inversiones de capital en Minnesota. Además, se agregaron numerosos proyectos comunitarios debido a la falta de un proyecto de ley de bonos en 2022.

Es notable el hecho de que este enorme paquete de inversión fue aprobado con apoyo bipartidista. Con una mayoría de un escaño, el esfuerzo bipartidista que se necesitó para aprobar este paquete de vinculación era impresionante. El NCSRCC tiene la esperanza de que habrá un impulso sostenido y un resultado similar en la primavera de 2024 cuando la legislatura se reúna nuevamente.

Después de un lapso de tres años, la legislatura de Minnesota finalmente aprobó un paquete masivo de bonos. Los proyectos de ley de bonos suelen ser la última legislación que se aprueba durante una sesión legislativa, y este año no fue la excepción. El proyecto de ley de bonos, que necesita una gran mayoría de aprobación legislativa, fue aprobado en una muestra de último minuto de esfuerzo bipartidista. El paquete final de fianzas asciende a casi 2.6 mil millones de dólares.

La aprobación tarde de los proyectos de ley de bonos no fue intencional. En marzo, se aprobó un proyecto de ley en la Cámara de Representantes, pero no tuvo el apoyo Republicano necesario para aprobar el Senado. Muchos Republicanos no aprobaron el dinero prestado asociado con el proyecto de ley y abogaron por usar parte del superávit presupuestario para financiar proyectos. Las leyes de bonos quedaron en suspenso.

Cerca del final de la sesión, ambas partes apoyaron y aprobaron el paquete de ley de bonos. Republicanos y demócratas quedaron satisfechos con el resultado. “Tuvimos mucha presión para no aprobar el proyecto de ley en el Senado”, dijo el líder de la minoría del Senado Mark Johnson (R-East Grand Forks), “pero creo que el producto final, el acuerdo resultante, el paquete que obtuvimos, es algo que podemos estar orgullosos. Ayuda a los hogares de ancianos y se ocupa de la infraestructura”. La líder de la mayoría del Senado, Kari Dziedzic (D-Minneapolis), merece grandes elogios por continuar abogando por la aprobación del proyecto de ley de bonos durante toda la sesión legislativa.

El NCSRCC presionó a los aliados de ambos lados del pasillo para ayudar a garantizar que se aprobara el proyecto de ley de bonos. El consejo regional agradece a la presidenta Melissa Hortman, la senadora Sandy Pappas, el representante Fue Lee y el representante Dean Urdahl por su incansable trabajo y defensa de este proyecto de ley histórico.

¿Cómo votaron?

Votación en el pleno del proyecto de ley de fianzas del Senado aprobada 56-11

Votación en el pleno del proyecto de ley de fianzas de la Cámara de Representantes aprobada 97-35

Voto Afirmativo

Senate:

- Abeler
- Boldon
- Carlson
- Champion
- Coleman
- Cwodzinski
- Dahms
- Dibble
- Dornink
- Draheim
- Dziedzic
- Farnsworth
- Fateh
- Frentz
- Gruenhagen
- Gustafson
- Hauschild
- Hawj
- Hoffman
- Housley
- Jasinski
- Johnson
- Klein
- Koran
- Kreun
- Kunesh
- Kupec
- Lang
- Latz
- Limmer
- Mann
- Marty
- Mathews
- Maye Quade
- McEwen
- Miller
- Mitchell
- Mohamed

- Morrison
- Murphy
- Nelson
- Oumou Verbeten
- Pappas
- Pha
- Port
- Pratt
- Putnam
- Rarick
- Rest
- Seeberger
- Utke
- Weber
- Westlin
- Westrom
- Wiklund
- Xiong

House:

- Acomb
- Agbaje
- Anderson, P. E.
- Anderson, P. H.
- Backer
- Bahner
- Baker
- Becker-Finn
- Bennett
- Berg
- Bierman
- Brand
- Burkel
- Carroll
- Cha
- Clardy
- Coulter
- Curran
- Davids

- Dotseth
- Edelson
- Elkins
- Feist
- Finke
- Fischer
- Franson
- Frazier
- Frederick
- Freiberg
- Gomez
- Greenman
- Hansen, R.
- Hanson, J.
- Hassan
- Hemmingsen-Jaeger
- Her
- Hicks
- Hill
- Hollins
- Hornstein
- Howard
- Hudella
- Huot
- Hussein
- Igo
- Jordan
- Keeler
- Kiel
- Klevorn
- Koegel
- Kotyza-Witthuhn
- Kozlowski
- Kraft
- Kresha
- Lee, F.
- Lee, K.
- Liebling
- Lillie

- Lislegard
- Long
- Moller
- Mueller
- Nadeau
- Nash
- Nelson, M.
- Nelson, N.
- Newton
- Noor
- Norris
- Novotny
- Olson, B.
- Olson, L.
- Pelowski
- Pérez-Vega
- Petersburg
- Pinto
- Pryor
- Pursell
- Rehm
- Reyer
- Richardson
- Robbins
- Schomacker
- Sencer-Mura
- Skraba
- Smith
- Stephenson
- Tabke
- Urdahl
- Vang
- West
- Wiens
- Wolgamott
- Xiong
- Youakim
- Zeleznikar
- Spk. Hortman

Votado en Contra

Senate:

- Anderson
- Bahr
- Drazkowski
- Duckworth
- Eichorn
- Green
- Howe
- Lieske
- Lucero
- Rasmusson
- Wesenberg
- Niska
- O’Driscoll
- O’Neill
- Perryman
- Pfarr
- Quam
- Schultz
- Scott
- Swedzinski
- Torkelson
- Wiener
- Witte

House:

- Altendorf
- Bakeberg
- Bliss
- Daniels
- Daudt
- Davis
- Demuth
- Fogelman
- Garofalo
- Gillman
- Harder
- Heintzeman
- Hudson
- Jacob
- Johnson
- Joy
- Knudsen
- Koznick
- McDonald
- Mekeland
- Murphy
- Myers
- Neu Brindley



Financiación del Programa Helmets to Hardhats

El programa Helmets to Hardhats recibió \$450,000 como parte del proyecto de ley Omnibus Labor and Jobs aprobado durante la sesión legislativa de Minnesota de 2023. Este valioso programa se centra en conectar a los veteranos militares con aprendizajes en oficios de construcción. Desde 2003, esta organización ha ayudado a más de 40,000 militares a realizar la transición a carreras civiles en los oficios. Para resaltar el éxito del programa, los miembros del Consejo Regional de Carpinteros de los Estados del Centro Norte brindaron testimonios críticos durante varias audiencias.

En la reunión del comité de Política y Finanzas de Asuntos Militares y Veteranos de la Cámara de Representantes, Alex Schow testificó: “Creo que es un programa fantástico. Conozco probablemente dos o tres docenas de muchachos que han encontrado carreras a largo plazo a través del programa, tanto saliendo del ejército como mientras estaban en el lado de las reservas”. Schow es un ex Reserva del Cuerpo de Marines y es un mecánico de maquinaria industrial del Local 548 (St. Paul, MN). Aprendió sobre el programa Helmets to Hardhats a través de sus compañeros militares. Mariah Mudek, carpintera del Local 68 (St. Paul, MN) también informó al comité que estaba sin trabajo cuando su sargento la guió hacia el programa Helmets to Hardhats. Explicó que el personal del programa la llevó al centro de capacitación y la acompañó a través del proceso para convertirse en carpintera sindicalizada. “Realmente ayudó en la transición de la vida militar a la civil. El empleo sindical me proporcionó mucha estabilidad y la cuestión de qué hacer con el resto de mi vida ya no era un pensamiento rondante en mi cabeza”, dijo Mudek.

Además de estos dos miembros, el director ejecutivo de Minnesota Helmets to Hardhats, Justin Rost, brindó testimonio ante el comité. Rost es un veterano de la Infantería de Marina y trabajador de chapa. Compartió cómo un programa de aprendizaje registrado proporcionó una estructura que le resultaba familiar durante su tiempo de servicio. Además, enfatizó cómo su posición sindical le proporcionó estabilidad financiera que le permitió cuidar de su familia y aliviar parte de la tensión mental que enfrentan muchos militares después de dejar el servicio.

Durante una audiencia posterior ante el Comité de Política Financiera de la Industria y el Trabajo de la Cámara de Representantes, dos miembros adicionales compartieron sus historias sobre cómo Helmets to Hardhats había impactado sus vidas. Erich Scheele, un veterano de la Fuerza Aérea y miembro del Local 68, expresó que utilizó Helmet to Hardhats cuando era aprendiz. “Me uní al ejército para ayudar a pagar



la universidad y después de eso no estaba muy seguro de hacia dónde iba a ir en la vida. Esto me guió hacia el oficio y estoy muy agradecido de haber podido utilizar este programa”, dijo Scheele. A continuación, Joe Larson, un veterano de la Guardia Nacional de Minnesota y miembro del Local 322 (St. Paul, MN), informó al comité que el programa Helmets to Hardhats fue fundamental en su transición del ejército a convertirse en civil. “Yo era un soldado, llevaba un casco y entré y defendí a Estados Unidos. Salir y ser parte de la construcción de Estados Unidos fue una gran transición para mí”, continuó Larson. “Regresar a una comunidad de la que realmente no había sido miembro por un tiempo fue una transición difícil para mí. Y luego, al dedicarme a la carpintería, me puse un casco. Volví a tener botas en el suelo. En lugar de la misión de salir y defender, la misión es unirse a otros carpinteros en la construcción”.

La legislación que se aprobó no sólo aseguró la financiación para este ciclo presupuestario. Colocó la financiación de Helmets to Hardhats en el presupuesto base, lo que debería asegurar la financiación necesaria en el futuro. Los \$450,000 recibidos de Helmets to Hardhats proporcionarán fondos significativos para ayudar a más veteranos a obtener carreras estables, bien remuneradas y con buenos beneficios.

Queremos agradecer sinceramente a cada uno de nuestros miembros que dieron un paso al frente y contribuyeron a la aprobación de esta importante legislación. Cuando los funcionarios electos escuchan testimonios de miembros como Axel, Mariah, Erich y Joe, los legisladores escuchan. Su testimonio pone rostro a la economía del carpintero y a las personas que se benefician de un programa como Helmets to Hardhats, que fue clave para obtener la financiación.

Representante Estadounidense Bacon Visita el Centro de Capacitación de Omaha

Este junio pasado, el congresista de Nebraska Don Bacon (R -2 Distrito) recorrió el Instituto de Capacitación de Carpinteros en Papillion, NE. Los recorridos por los centros de capacitación son clave para construir relaciones sólidas con los oficiales elegidos, especialmente los políticos federales que pasan tiempo significativo fuera de su distrito en Washington D.C. Reunirse con aprendices, instructores y representantes de negocios ayuda a los oficiales elegidos a comprender quiénes son los carpinteros, qué hacen y por qué están involucrados en la política.

Los oficiales elegidos obtienen una mejor comprensión de la capacitación que ofrecen los carpinteros, nuestros aprendizajes pagados y los aumentos salariales progresivos que reciben los aprendices a medida que avanzan en su capacitación. Observan demostraciones y prueban sus propias habilidades para probar la última tecnología que se utiliza en la industria de la construcción. Sin embargo, la parte más importante de su visita es el segmento de conversaciones individuales y preguntas

y respuestas que tiene lugar mientras almuerzan con los aprendices.

El congresista Bacon se ha mantenido firme en su compromiso de apoyar el salario prevaleciente de Davis-Bacon en proyectos federales de construcción debido al impacto que tuvo en él su primera visita al centro de capacitación en 2018. Bajo la Ley Davis-Bacon, los proyectos financiados con dinero federal deben pagar a los trabajadores de la construcción al menos el salario prevaleciente local y los beneficios complementarios. También requiere la compra de acero estadounidense para estos proyectos.

El congresista Bacon tiene una distinguida carrera militar. Se unió a la Fuerza Aérea de los Estados Unidos y sirvió casi 30 años, y finalmente se retiró como General de Brigada. También es un firme partidario de Helmets to Hardhats y aprendizajes sindicales. Helmets to Hardhats ayuda a los miembros del servicio militar en servicio activo, veteranos, Guardia Nacional y reservistas con capacitación calificada y oportunidades de carrera de calidad en los oficios de la construcción.

Nos gustaría agradecer al congresista Bacon por su liderazgo, defensa y coraje para apoyar la Ley bipartidista de Inversión y Empleos en Infraestructura. Este es un gran paso adelante para nuestro país y beneficiará a los hombres y mujeres trabajadores en Nebraska. Basado sólo en la fórmula, Nebraska se beneficiará de más de dos mil millones de dólares en los próximos cinco años. Recibirán más de \$2 mil millones para programas de carreteras de ayuda federal y \$225 millones para el reemplazo de puentes. Nebraska puede esperar recibir \$ 186 millones para mejorar el transporte público, \$ 30 millones para agregar actualizaciones de carga de vehículos eléctricos, \$ 358 millones para mejorar la infraestructura de agua y decenas de millones en otras áreas designadas del proyecto.

Los Carpenters están agradecidos por el liderazgo del congresista Bacon y su compromiso de poner a su estado por encima del posicionamiento partidista cuando votó a favor de la economía del carpintero y la reconstrucción y reparación de la infraestructura de Estados Unidos.



El congresista Don Bacon (primer paso, centro) con la directora política Felicia Hilton (abajo a la derecha), el representante empresarial principal Juan Alvarado (arriba a la izquierda) y aprendices.



El congresista Bacon habla con el Instructor del Carpenters Training Institute, Andy Pinneo, en el centro de capacitación de Papillion, NE.



Iowa Revierte las Protecciones de la Ley de Trabajo Infantil

A principios de la sesión legislativa de 2023, con el apoyo de la gobernadora de Iowa, Kim Reynolds, la legislatura republicana presentó un proyecto de ley atroz para eliminar las protecciones dentro de las leyes actuales sobre trabajo infantil. Este proyecto de ley recibió una atención pública significativa durante la sesión y podría llevar a que los trabajadores más jóvenes trabajen en la construcción durante más horas en todo Iowa. La Asociación de Restaurantes de Iowa, la Asociación de Constructores de Viviendas de Iowa y otros grupos empresariales abogaron por el proyecto de ley para expandir el grupo potencial de trabajadores en Iowa.

El proyecto de ley original que se presentó permitió a Iowa Workforce Development (IWD) otorgar exenciones a las regulaciones laborales que permiten a los jóvenes de 14-a-17-años trabajar en ocupaciones peligrosas como la minería y otros ocupaciones restringidas que se consideran inherentemente peligrosas. El proyecto de ley sobre trabajo infantil era tan extremo, que inicialmente eximía a los empleadores de responsabilidad si el niño participaba en un programa de aprendizaje basado en el trabajo y moría en el trabajo. El proyecto de ley inicial decía: “Una empresa que acepta a un estudiante de secundaria en un programa de aprendizaje basado en el trabajo no estará sujeta a responsabilidad civil por ningún reclamo por lesiones corporales al estudiante o enfermedad o muerte por accidente del estudiante que surja de la negligencia de la empresa”.

Inicialmente, la legislación propuesta por Iowa habría permitido que los estudiantes de 14-y-15-años trabajaran seis horas en un día escolar y hasta 28 horas durante una semana escolar. La propuesta habría permitido que estos mismos trabajadores jóvenes realizaran ciertas tareas, como trabajo no incidental en congeladores de carne, lavanderías industriales y trabajos de ensamblaje livianos, lo cual está prohibido por la ley federal.

Después de negociaciones con sindicatos y grupos de defensa de los niños, los republicanos de la Cámara finalmente acordaron enmendar el proyecto de ley propuesto. El nuevo lenguaje restringe la autoridad de IWD para otorgar exenciones de ocupaciones peligrosas solo a jóvenes de 16-y-17-años. Afortunadamente, la enmienda también eliminó la exención de responsabilidad civil en caso de lesión, enfermedad o muerte de un estudiante en el trabajo.

A pesar de los cambios, la legislatura de Iowa aprobó un proyecto de ley que el Departamento de Trabajo de EE. UU. indicó que viola la ley federal de trabajo infantil. Por ejemplo, las regulaciones federales estipulan que los estudiantes de 14-y-15-años solo pueden trabajar entre las 7 a. m. y las 7 p. m. durante el año escolar y hasta las 9 p.m. durante el verano. La legislación de Iowa permite que estos estudiantes trabajen hasta las 9 p.m. durante el año escolar y de 11 p.m. durante el verano. Además, la ley federal restringe a estos estudiantes a trabajar hasta tres horas en un día escolar con solo 18 horas por semana durante todo el año escolar.

El Archivo del Senado 542, convertido en ley el 26 de mayo, hace los siguientes cambios a las Leys de Trabajo Infantil de Iowa:

- Elimina el texto que prevé permisos de trabajo infantil y permisos de trabajo infantil migrante.
- Prohíbe que personas de 13 años o menos trabajen en cualquier actividad laboral.
- Elimina el lenguaje que permitía a los trabajadores migrantes de 14 o 15 años trabajar durante el horario escolar de verano.
- Modifica el horario de trabajo de los jóvenes de 14 a 15 años (6 a. m. a 9 p. m. durante la semana escolar y 6 a. m. a 11 p. m. los fines de semana y los meses de verano). Los estudiantes mayores de 16 años no tienen limitaciones.
- Permite que el Director del Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Iowa (IWD) emita exenciones de restricciones de trabajo infantil en ciertas circunstancias.
- Establece que el Director del Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral (IWD) o el Director del Departamento de Educación otorguen excepciones a una sección del Código de Iowa para permitir que las personas de 16 a 17 años de edad participen en el aprendizaje basado en el trabajo o en un programa relacionado con el trabajo administrado por la escuela o el empleador al cumplir con ciertas condiciones.
- Crea excepciones al código de Iowa para los estudiantes que participan en programas de aprendizaje basados en el trabajo aprobados, aprendizajes registrados, programas de educación profesional y técnica o programas de aprendizaje para estudiantes al cumplir con ciertas condiciones.
- Elimina la sanción por delito menor grave para una persona a cargo de cualquier trabajador migratorio o un niño que participe en una ocupación de la calle en violación del código de Iowa.
- Otorga al Director de IWD el derecho de renunciar o reducir una sanción civil relacionada con la violación de las leyes de trabajo infantil en función de la evidencia que obtenga el director. La legislación también requiere que el director del IWD proporcione un período de gracia de 15 días antes de imponer una sanción civil.
- Modifica la responsabilidad del empleador por no incluir a los estudiantes secundarios matriculados en programa de aprendizaje basados en el trabajo en el seguro de compensación para trabajadores.

Crecimiento de la economía de Carpinteros

Los expertos de Nueva York, los presentadores de televisión por cable y las personas influyentes en las redes sociales han informado repetidamente que la economía se dirige hacia una recesión bajo el liderazgo del presidente Biden. Sin embargo, sus predicciones siguen fallando. La economía, como se describió recientemente en la revista Fortune, está en una “riqueza”, porque continúa expandiéndose para los trabajadores desde el medio hacia afuera y de abajo hacia arriba.

Bajo el liderazgo del presidente Biden, el Congreso aprobó la Ley de Reducción de la Inflación en 2022, que contribuye con miles de millones de dólares federales a nuevas inversiones en energía limpia. El Congreso también aprobó la Ley de Inversión y Empleos en Infraestructura, que proporciona fondos sustanciales para carreteras, puentes y otros proyectos de obras públicas. El Congreso aprobó la Creación de incentivos útiles para producir semiconductores y Ciencia que invierte en la construcción y expansión de muchas compañías de semiconductores.

Ya sea que esté de acuerdo con él o no, los esfuerzos del presidente Biden para aprobar proyectos de ley de empleo y hacer crecer la economía han tenido éxito. El desempleo ha bajado y nuestras horas de trabajo han aumentado. Los empleos de construcción han liderado un resurgimiento en los números de empleos a nivel regional y nacional. Si bien todavía hay más trabajo por hacer, la inflación continúa mejorando.

Hay un problema que vemos en toda nuestra industria cuando se trata de dinero federal que fluye hacia los estados que tienen derecho a trabajar. Históricamente, muchas empresas se benefician de incentivos fiscales sin incluir estándares laborales o beneficios para los trabajadores. Para solucionar esto, gran parte de la legislación aprobada incluye incentivos para tra-

bajar con miembros del sindicato que fueron capacitados a través de programas de aprendizaje obrero-patronal o para contratistas que pagan el salario prevaleciente. Recientemente, hubo un nuevo fallo del Departamento de Trabajo de la Administración Biden que cerrará la brecha salarial entre los estados sindicales fuertes y los estados sin protecciones para los trabajadores y las leyes salariales prevalecientes.



El 8 de agosto de 2023, la administración anunció una nueva regla que revisa los requisitos salariales prevalecientes para los trabajadores de la construcción, aumentando en última instancia los salarios de muchos trabajadores de la construcción. ¿Cómo ayudará la regla?

Este fallo aumenta los salarios de los trabajadores de la construcción en muchos proyectos financiados con fondos federales al restaurar la definición de salario prevaleciente del Departamento de Trabajo (DOL) que fue cambiada por el ex presidente Ronald Reagan hace más de cuarenta años. Los salarios prevalecientes son la tasa por hora de pago y beneficios pagados a los trabajadores en un área específica. Antes de que el ex presidente Reagan cambiara la regla federal en 1982, los empleadores estaban obligados a pagar a los trabajadores de la construcción en proyectos federales el equivalente a los salarios pagados a al menos el treinta por ciento de los trabajadores de un oficio específico que trabajaban dentro de esa área geográ-

fica definida. El presidente Reagan cambió esa regla para definir el salario prevaleciente como los salarios pagados al cincuenta por ciento más un trabajador en un área específica. La nueva regla también permite a la División de Salarios y Horas (WHD) emitir determinaciones salariales de proyectos de varios condados con una tasa salarial única por clasificación. También permite a WHD utilizar distritos de carreteras estatales o subdivisiones geográficas similares utilizadas por los estados para definir el área para el salario predominante en un proyecto de carretera

El fallo del DOL implementado por la Administración Biden también afecta la aplicación, ajusta las disposiciones contra represalias y proporciona las herramientas necesarias para responsabilizar a los contratistas por violaciones salariales. Los trabajadores que presenten quejas estarán protegidos de ser disciplinados o de que su empleo sea terminado como medio de represalia. Los empleadores tendrán el mandato de cumplir con los mayores requisitos de mantenimiento de registros que incluyen mantener la nómina y otros registros relacionados durante al menos tres años después de que se haya completado todo el trabajo en el contrato de construcción.

Como carpinteros, es posible que no estemos de acuerdo con todas las posiciones políticas de un funcionario electo. Sin embargo, no podemos ignorar el progreso y el apoyo que la Administración Biden ha demostrado a los sindicatos y la clase media. Desde aprobar legislación hasta hacer cambios administrativos que ayudarán a los trabajadores, el presidente Biden entiende claramente que la reconstrucción y reparación de la infraestructura de esta nación depende del trabajo sindical. Su compromiso en la creación de empleo para los miembros y mejores estándares laborales para todos los trabajadores es la base de la economía de Carpinteros.

Tarjeta de Puntuación del Congreso

Una piedra angular de Economía del Carpintero es que presionamos nuestros problemas ante demócratas y republicanos. El apoyo a Davis-Bacon es apoyo para trabajos de construcción bien pagados. Además del apoyo de Davis-Bacon, también abogamos por proyectos de ley de empleo que crean oportunidades laborales para nuestros miembros. Ya sea que se trate de carreteras, puentes, tránsito, aviación, puertos u otros trabajos de transporte, ya sea que el Congreso esté evaluando la energía, la vivienda o el desarrollo industrial u otros sectores de la economía, Economía del Carpintero significa luchar por empleos para usted y su familia.

Davis-Bacon

Los votos de salario prevaeciente de Davis-Bacon ocurren en el comité y en el piso de la Cámara y el Senado de los EE. UU. Pedimos a todos los candidatos que se postulan para un cargo que apoyen nuestros salarios y beneficios apoyando la Ley Davis-Bacon.

Ley de Reducción de la Inflación

La Ley de Reducción de la Inflación brinda energía limpia y asequible que es la legislación más importante para abordar la crisis climática y fortalecer la seguridad energética estadounidense. Reducirá los costos de energía para los hogares y las empresas, creará empleos en la fabricación y brindará un futuro limpio, seguro y saludable para nuestros hijos y nietos. Las primeras estimaciones muestran miles de millones de dólares en inversiones en energía limpia y almacenamiento que resultaran en miles de trabajos y ahorros reales para las familias.

Infraestructura

El proyecto de ley de infraestructura fue elaborado por un panel bipartidista de miembros de la Cámara y el Senado. Estos dólares construirán nuestras carreteras, puentes, tránsito, aeropuertos, puertos y proyectos de agua limpia en todo el país y crearán empleos para los miembros.

CHIPS y ciencia ACT

La Ley de Creación de Incentivos Útiles para Producir Semiconductores y Ciencia se promulgó el 9 de agosto de 2022, y proporciona casi \$ 280 mil millones en nuevos fondos para impulsar la investigación y la fabricación de semiconductores en los Estados Unidos. Se incluyen subsidios de \$ 39 mil millones para la fabricación de chips junto con créditos fiscales de inversión del 25 por ciento para los costos de fabricación de equipos. Este gasto está diseñado para crear empleos de clase media, estimular la fabricación y acelerar la industria. La construcción de nuevas instalaciones de fabricación continúa creciendo rápidamente como resultado de esta legislación.

	Davis-Bacon	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación	CHIPS y Ciencia ACT
Rep. Bryan Steil	✓	✗	✗	✗
Rep. Mark Pocan	✓	✓	✓	✓
Rep. Derrick Van Orden	✓			
Rep. Gwen Moore	✓	✓	✓	✓
Rep. Scott Fitzgerald	✗	✗	✗	✗
Rep. Glenn Grothman	✗	✗	✗	✗
Rep. Thomas Tiffany	✗	✗	✗	✗

	Davis-Bacon	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación	CHIPS y Ciencia ACT
Rep. Mike Gallagher	✓	✗		✗
Rep. Brad Finstad	✓			
Rep. Angie Craig	✓	✓	✓	✓
Rep. Dean Phillips	✓	✓	✓	✓
Rep. Betty McCollum	✓	✓	✓	✓
Rep. Ilhan Omar	✓	✗	✓	✓
Rep. Tom Emmer	✓	✗	✗	✗

	Davis-Bacon	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación	CHIPS y Ciencia ACT
Rep. Michelle Fischbach	✗	✗	✗	✗
Rep. Pete Stauber	✓	✗	✗	✗
Rep. Ashley Hinson	✗	✗	✗	✗
Rep. Mariannette Miller-Meeks	✗	✗	✗	✗
Rep. Zach Nunn	✓			
Rep. Randy Feenstra	✓	✗	✗	✗
Rep. Mike Flood	✗			✗
Rep. Don Bacon	✓	✓	✗	✗
Rep. Adrian Smith	✗	✗	✗	✗
Rep. Dusty Johnson	✗	✗	✗	✗
Rep. Kelly Armstrong	✗	✗	✗	✗

	Davis-Bacon	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación	CHIPS y Ciencia ACT
Sen. Tammy Baldwin	✓	✓	✓	✓
Sen. Ron Johnson	✗	✗	✗	✗
Sen. Amy Klobuchar	✓	✓	✓	✓
Sen. Tina Smith	✓	✓	✓	✓
Sen. Chuck Grassley	✗	✓	✗	✗
Sen. Joni Ernst	✗	✗	✗	✗
Sen. Deb Fischer	✓	✓	✗	✗
Sen. Ben Sasse	✗	✗	✗	✓
Sen. John Thune	✗	✗	✗	✗
Rep. Mike Rounds	✗	✗	✗	✗
Sen. John Hoeven	✗	✓	✗	✗
Sen. Kevin Cramer	✗	✓	✗	✗

Carpinteros en Cargo Público

Las juntas escolares y del condado, los concejos municipales y otras oficinas públicas toman decisiones que afectan directamente a nuestros miembros. Ya sea para decidir qué contratistas se contratarán o para determinar los presupuestos y las prioridades de la ciudad, es importante que los carpinteros participen en la política local para garantizar que se escuchen los valores y las voces del sindicato. A continuación se incluye una lista actual de los miembros que sirven a sus comunidades en un puesto público.



Ryan Austin, Local 310 - Rothschild, WI
Concejo de Wisconsin Rapids Common



Matt Bieser, Local 344 - Pewaukee, WI
Miembro del Concejo de Delavan City



Mark Bruner, Local 314 - Madison, WI
Presidente de Brooklyn Village



Rob Busch, Local 322 - Saint Paul, MN
Miembro del Concejo de Columbus City



Dennis Cashman, Local 1146 - Green Bay, WI
Presidente del Pueblo Rockland



Dennis Clegg, Local 1056 - Kaukauna, WI
Supervisor de Outagamie County



Ernie Colt, Local 948 - Sioux City, IA
Junta United Way de Sioux City



James Cox, Local 427 - Papillion, NE
Alcalde de Modale, IA



Gene Dornink, Local 1382 - Rochester, MN
Senado del Estado de Minnesota, Distrito 27 (antiguo miembro)



Derek Duehr, Local 678 - Dubuque, IA
Junta de Stonehill Benevolent Foundation
Greater Dubuque Development Corp
Junta Asesora de Carpintería NICC



Bob Doubek, Local 308 - Cedar Rapids, IA
Comisión de Zonificación de Planificación del Condado de Linn, IA



Carl Genz, Local 344 - Pewaukee, WI
Fideicomisario de la Aldea de Greendale



Richard Glomski, Local 731 - Sheboygan, WI
Supervisor del Pueblo de Schleswig



Jesse Gregerson, Local 427 - Papillion, NE
Downtown Omaha INC Board Member
Junta Grow Sarpy - Condado de Sarpy, NE



Kevin Hennessey, Local 1143 - La Crosse, WI
Junta de West Salem Village



Mike Higgins, Local 314 - Madison, WI
Consejo Escolar de Watertown Unified



Sam Heimlich, Local 322 - Saint Paul, MN
Junta del Desarrollo de la Fuerza laboral del Gobernador



Gary Huc, Local 1146 - Green Bay, WI
Consejo Escolar de Crivitz



Burt Johnson, Local 322 - Saint Paul, MN
Consejo Asesor de Compensación de Trabajadores



Dave Jacoby, Local 1260 - Iowa City, IA
Legislatura de Iowa, Distrito de la Cámara 74 Condado de Johnson



Jayson Karas, Local 930 - Saint Augusta, MN
Junta del municipio de Milaca



Tom Klika, Local 1146 - Green Bay, WI
Supervisor del Pueblo de Glenmore



William Krueger, Local 1146 - Green Bay, WI
Presidente del Pueblo de New Denmark



Rick Lautenschlager, Local 1056 - Kaukauna, WI
Supervisor de Outagamie County



Pat Loeffler, Local 308 - Cedar Rapids, IA
Miembro del Concejo de Cedar Rapids City



Scott Luostari, Local 361 - Hermantown, MN
Supervisor de Douglas County



Jon Mahan, Local 587 - Sioux Falls, SD
Consejo de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Dakota del Sur



Diego Morales, Local 68 - Saint Paul, MN
Consejo Metropolitano, Minnesota



Kim Nelson, Local 464 - Mankato, MN
Comisión Superior contra la Trata de Personas de la Ciudad, WI



Michael Nelson, Local 322 - Saint Paul, MN
Senado del Estado de Minnesota, Distrito 40A



Royce Peterson, Local 1260 - Iowa City, IA
Miembro del Comité de Seguridad de Hawkeye
Fideicomisario del Consejo Laboral del Area Hawkeye
Junta de Revisión de la Policía Ciudadana de Coralville



Steve Nienhaus, Local 1260 - Iowa City, IA
Muscatine, IA Comisión de Zonificación de Planificación



Jeff Peterson, Local 322 - Saint Paul, MN
Escuelas del área de Forrest Lake - Presidente de la junta



Rhea Pierce, Local 2060 - Altoona, IA
Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Noreste



Ruben Piepenburg, Local 1056 - Kaukauna, WI
Concejo de Brillion Common



Matt Scott, Local 427 - Papillion, NE
Comité de Desarrollo economico de Sarpy County
Comité de Desarrollo de la Fuerza Laboral Greater Lincoln



Carson Starkey, Local 2055 - Saint Paul, MN
Comisión Asesora de Normas Laborales
Comisión de Igualdad de Oportunidades Económicas de Derechos Humanos



Tom Warosh, Local 731 - Sheboygan, WI
Fideicomisario de la aldea de Cleveland



John Wiener, Local 310 - Rothschild, WI
Supervisor de Ashland County



Justin Weninger, Local 2283 - Pewaukee, WI
Junta de Kewaskum Village



Chuck Yohanek, Local 731 - Sheboygan, WI
Junta de Reedsville School



Zachariah Zebell, Local 1143 - La Crosse, WI
Junta de Monroe County