

Lleve La Economía Del Carpintero A Las Encuestas Con Usted

Con solo unas semanas antes de las elecciones de Noviembre de 2022, los miembros están comenzando a elegir funcionarios electos para representarlos incluidos gobernadores, miembros del congreso, legisladores, miembros del concejo municipal, jueces, representantes de juntas escolares y muchos otros funcionarios electos localmente. Algunos miembros votaran por correo, mientras que otros votarán anticipadamente en persona o el día de las elecciones. A raíz de la incertidumbre económica desconocida, la mayoría de los carpinteros últimadamente acudirán a las encuestas para asegurarse de que se escuchen sus voces. Es su elección cómo votar, solo asegúrese de que su voto cuente. La apatía solo permite que otros tomen decisiones en tu nombre.

Aunque más estadounidenses votaron en 2020 que en cualquier otra elección presidencial en los últimos 120 años, aproximadamente un tercio de los votantes elegibles aún optaron por no votar. Casi 80 millones de votantes elegibles se quedaron en casa. Durante una elección presidencial de medio término, la votación puede caer hasta en un 15-20 por ciento. Si este año es como 2018, menos de la mitad de la población votante decidirá las elecciones para aquellos que optaron por no participar en su deber cívico.

Una baja participación en las elecciones de mitad de período de este año podría significar que dentro del Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central, la economía de los carpinteros

ECONOMÍA DEL CARPINTERO



2022

CONTENIDO

- 4 Estándares De La Unión Brindan Amplios Beneficios Económicos
- 5 Biden Firma Una Orden Ejecutiva Que Requiere PLA en Proyectos De Construcción Federales
- 6 Legislador Y Carpintero Por Mucho Tiempo Marco La Diferencia
- 7 La Política Afecta La NLRB Y Las Protecciones De Los Trabajadores
- 8 Botas de Trabajo en la Campaña Electoral
- 9 Decisiones De Política A Favor De Los Trabajadores En La Boleta Electoral De Noviembre
- 10 Líderes De La Ciudad Contra El Robo De Salarios Y El Fraude Fiscal Se Lanzan Con Un Seminario Educativo
- 12 Alianza de Vivienda de Ciudades Gemelas y Política de Control de Renta
- 12 Gobernadores Nombran Representantes Laborales
- 13 Construyendo Poder Con Candidate Bootcamp
- 14 La Gobernadora De Iowa, Kim Reynolds, Y La Legislatura Republicana Recortan Los Beneficios De Desempleo
- 15 La Batalla Continúa De Iowa Para Preservar Los Estándares De Construcción Y La Negociación Colectiva
- 16 Visitando Sitios De Trabajo Con Líderes Electos En Iowa, Nebraska Y Dakota Del Sur
- 17 Lincoln Toma Medidas Para Detener El Fraude Fiscal
- 17 Cabildeo en Dakota del Norte y Trabajo Político
- 18 El Gobernador Evers Refuerza Los Empleos Sindicales Y El Turismo En Green Bay
- 19 Comentario del Representante Estatal Tip McGuire: La clasificación errónea de los trabajadores es costosa para los trabajadores y los contribuyentes
- 20 NCSRCC Realiza Conferencias De Infraestructura
- 22 Tarjeta de Puntuación del Congreso
- 24 Carpinteros en Cargo Público



E Lleve La Economía Del Carpintero A Las Encuestas Con Usted

podría ser determinada por aquellos que no entienden o no apoyan nuestra forma de vida de clase media. Los resultados de estas elecciones determinarán los paquetes de infraestructura, las leyes de bonos, las políticas, los salarios, los beneficios y, en última instancia, la seguridad laboral. Puede unirse a cientos de miles de carpinteros, miembros del sindicato y familias en su condado o distrito electoral para marcar la diferencia en las elecciones de este año.

Los políticos están influenciados por el dinero y los votos, por lo que trabajaremos juntos como una gran comunidad para aumentar la participación electoral este otoño. Nos aseguraremos de que nuestros funcionarios electos federales, estatales y locales escuchen nuestras necesidades. También nos levantaremos con una voz unida sobre la infraestructura, la economía, nuestros veteranos, nuestros aprendizajes, la energía, la vivienda, el desarrollo económico y otros temas clave importantes para nuestros miembros.

Por favor únase conmigo en este esfuerzo contactando a los directores políticos de su estado o a los presidentes de su Comité de Acción Política local y participando como voluntario para ayudar a impulsar la participación de votantes para esta elección. La única forma de asegurarnos de sobrevivir estos tiempos económicos difíciles y emerger aún más fuertes es respaldar a los candidatos y los temas que apoyan nuestros medios de vida. Mientras somos voluntarios, nunca perdamos de vista la importancia de la economía del carpintero. Todos somos responsables de garantizar que tengamos la mejor representación, fondos para nuestras comunidades y una mejor calidad de vida.

La participación electoral es solo una de las libertades clave que disfrutamos como estadounidenses. No dejes pasar esta oportunidad. Este noviembre, mientras se dirige a las encuestas, esperamos que vote por candidatos que apoyen la economía del carpintero, los derechos de negociación colectiva, la Ley Davis Bacon, los salarios prevalecientes, y el trabajo que hace por los demás todos los días.

Cuando vote, por favor lleve consigo la economía del carpintero.

En solidaridad,

Patrick M. Nilsen
Secretario Tesorero Ejecutivo
Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central



Patrick Nilsen

Secretario Tesorero Ejecutivo
Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central

“
La única forma de asegurarnos de sobrevivir estos tiempos económicos difíciles y emerger aún más fuertes es respaldar a los candidatos y los temas que apoyan nuestros medios de vida.

Los Estándares De La Unión Brindan Amplios Beneficios Económicos

La popularidad de los sindicatos va en aumento y se acerca a niveles de aprobación que no se habían visto en más de 50 años. Un estudio reciente publicado por el Comité Económico Conjunto (JEC) y el Comité de Educación y Trabajo de la Cámara de Representantes ilustra que dos tercios de los estadounidenses dijeron que aprueban los sindicatos en 2021, que fue un año importante de actividad de negociación colectiva. El año pasado se realizaron 951 elecciones con una tasa de éxito del 70 por ciento. Cabe señalar que el porcentaje no incluye los nuevos sindicatos, los cuales fueron reconocidos voluntariamente por sus empleadores.

Los sindicatos juegan un papel fundamental en la ampliación de los beneficios económicos tanto para los miembros como para los trabajadores no sindicalizados. Con salarios más altos, mejores beneficios y más control sobre los horarios de trabajo, los sindicatos establecen estándares para toda la industria que mejoran los salarios y las condiciones de trabajo de todos los empleados. Para poder competir, los empleadores no sindicalizados también deben contratar y retener a los trabajadores ofreciéndoles compensaciones y beneficios comparables. El resultado es un aumento en los salarios promedio de los trabajadores, independientemente de su afiliación sindical.

Según el estudio, la afiliación sindical disminuyó del 23 por ciento en 1983 al 12 por ciento en 2021. Esa disminución ahora se detuvo y la actividad sindical ha aumentado constantemente. Además de las 951 elecciones del año pasado,

los sindicatos establecidos también demostraron su fuerza participando en ocho huelgas exitosas de al menos 1,000 trabajadores. Estas huelgas beneficiaron directamente a los trabajadores al aumentar los salarios por hora y los beneficios de jubilación, mantener las primas de seguro de salud cubiertas por el empleador en su totalidad, terminar con las horas extras forzadas, aumentar la seguridad laboral y brindar ventajas a los nuevos empleados.

En última instancia, este mayor interés en los sindicatos ha tenido efectos indirectos positivos en industrias con altas tasas de sindicalización y ha brindado beneficios económicos a los trabajadores en todos los ámbitos. Este movimiento renovado ha sido apoyado a través de esfuerzos bipartidistas para proteger y apoyar los derechos de los trabajadores a organizarse.

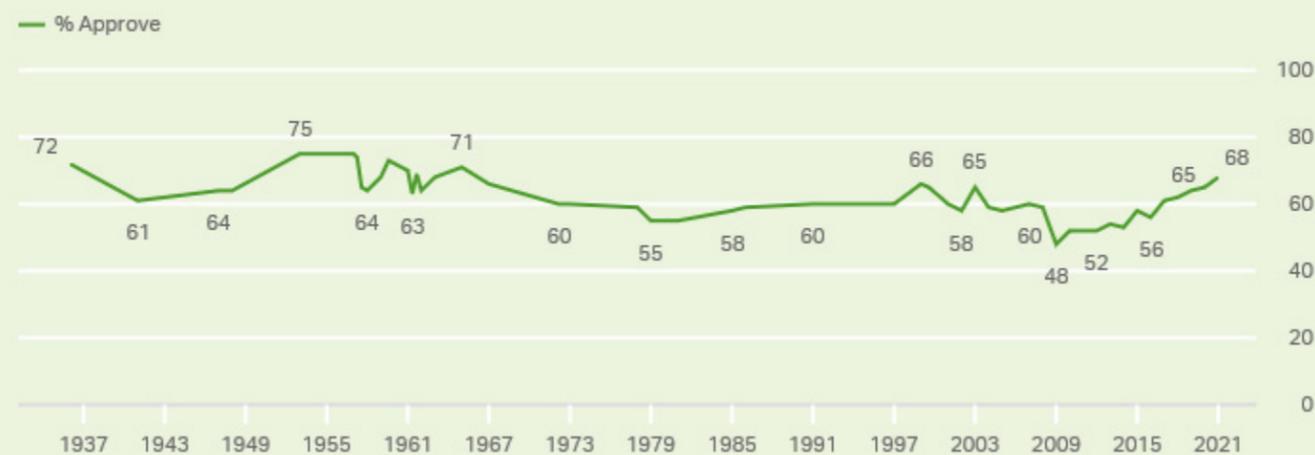
Muchos empleos creados por la Ley Bipartidista de Inversión en Infraestructura y Empleos estarán sujetos a la Ley Davis-Bacon, que establece tasas de salarios y beneficios

Según una encuesta reciente de Gallup, el sesenta y ocho por ciento de los estadounidenses aprueban los sindicatos. Aunque estadísticamente similar al 65 por ciento del año pasado, la lectura actual es la más alta que Gallup ha medido desde el 71 por ciento en 1965.

Los resultados actuales son de la encuesta anual de Trabajo y Educación de Gallup realizada del 2 al 17 de agosto de 2021. Para obtener más resultados de la encuesta, visite: bit.ly/gallupunions.

Americans' Approval of Labor Unions, 1936-2021

Do you approve or disapprove of labor unions?



GALLUP

para los trabajadores de la construcción en proyectos financiados con fondos federales. Además, todos los grandes proyectos de construcción federales incluirán un acuerdo laboral del proyecto, que es un acuerdo de negociación colectiva para contratistas y grupos laborales en ciertos proyectos. La Junta Nacional de Relaciones Laborales también continúa actuando en apoyo de los esfuerzos sindicales. La Ley de Proteger el Derecho de Organizar (Protecting the Right to Organize (PRO) Act) que restauró los derechos de los trabajadores de organizar también fue aprobada en la Cámara de Representantes Estadounidense en 2021.

El trabajo de los miembros, tanto en el trabajo como en sus comunidades, ha hecho posible estos avances laborales. La Hermandad Unida de Carpinteros y Ensambladores (UBC) junto con el Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC) han estado a la vanguardia de la legislación federal y estatal que afecta directamente la economía de los carpinteros. Las voces de los miembros y su fuerza colectiva permiten que la UBC y NCSRCC aboguen con éxito por estándares en el lugar de trabajo que sirvan mejor a nuestros miembros.

Biden Firma Una Orden Ejecutiva Que Requiere PLA En Proyectos De Construcción Federales

La Administración Biden-Harris demostró su apoyo a los trabajadores y sindicatos de la construcción el 4 de febrero de 2022, cuando el presidente Biden firmó una orden ejecutiva que exige acuerdos laborales del proyecto (PLA) en todos los proyectos de construcción federales a gran escala valorados en más de \$35 millones. Con base en las cifras del año fiscal 2021, se espera que esta orden ejecutiva impacte \$262 mil millones en contratos federales y los empleos de 200,000 trabajadores.

Los Acuerdos Laborales del Proyecto (PLA) son un acuerdo de negociación colectiva que los contratistas tienen con uno o más sindicato(s) que establecen los términos y condiciones de un proyecto de construcción específico antes de contratar a los trabajadores. Los PLA incluyen salarios, beneficios, condiciones de trabajo y protocolos para resolver conflictos laborales. Cualquier contratista al que se le otorgue un contrato federal (sindical o no sindical) debe estar de acuerdo y cumplir con un PLA.

Al anunciar la nueva orden ejecutiva, la administración se centró en los beneficios para los contribuyentes, trabajadores y contratistas, que incluyen:

- Ahorrar dinero a los contribuyentes al completar proyectos con los trabajadores mejor capacitados y altamente calificados que cumplen con los plazos del proyecto a tiempo y dentro del presupuesto, sin interrupciones costosas
- Reducir los desafíos de gestión laboral en proyectos complejos para brindar lugares de trabajo más seguros y evitar demoras
- Mejorar los estándares de calidad para los licitadores mediante el establecimiento de términos y condiciones



- Resolver los conflictos laborales mediante el establecimiento de protocolos sobre el manejo de las interrupciones que se presenten y garantizar la ausencia de paros laborales como huelgas o cierres patronales por eficiencia
- Impulsar la economía local aumentando las oportunidades de empleo y los avances profesionales

Desafortunadamente, el presidente Biden solo tiene la autoridad para impactar la construcción financiada por el gobierno federal y no los proyectos estatales o locales. La mayoría de los proyectos de construcción bajo la Ley Bipartidista de Inversión en Infraestructura y Empleos no estarán cubiertos por esta orden ejecutiva. Por lo tanto, el liderazgo del Sindicato Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central continuará trabajando con los funcionarios estatales y locales electos para garantizar que los buenos contratistas sindicales reciban estos proyectos para apoyar aún más a nuestros miembros.

Legislador Y Carpintero Por Mucho Tiempo Marco La Diferencia

Tom Bakk, miembro de larga data del Sindicato de Carpinteros, miembro de ocho años de la Cámara de Representantes de Minnesota y miembro de 20 años del Senado, se retira de la política. El Senador Bakk representa al Distrito 3 del Senado, incluidos los condados de Cook, Koochiching, Lake y St. Louis en la parte noreste de Minnesota. Ha ocupado el cargo de líder de la mayoría y líder de la minoría en el Senado. Su larga carrera ha incluido más de 13 años como representante de negocios del concejo regional, miembro del comité ejecutivo, funcionario sindical local, presidente del Comité de Impuestos del Senado e incluso una candidatura para gobernador. Aprovechamos la oportunidad para hablar sobre sindicatos, logros y política con el senador Bakk justo antes de su retiro a fines de 2022, y esto es lo que dijo:



los estándares de trabajo de los miembros. Como era un contrato estatal, hicimos las negociaciones en las Ciudades Gemelas. Entonces me di cuenta de que si realmente querías marcar la diferencia, las reglas se hacían en St. Paul.

En 1994, mi miembro de la Cámara de Representantes de Minnesota se retiró y había un puesto vacante. Fui a la convención DFL y no hubo respaldo para el puesto. Aunque otros once candidatos se presentaron para postularse, pude obtener muchos de los respaldos laborales, incluidos los Trabajadores Siderúrgicos, que también tenían un miembro de su propia candidatura. Tuve el apoyo de los gremios de la construcción, la NRA, las enfermeras y tantas otras organizaciones que a muchos en el área les pareció que yo era el candidato respaldado para las elecciones primarias.

Mirando hacia atrás, nunca hubiera sido el candidato ganador si no fuera por los gremios de la construcción y el apoyo de los Carpinteros.

¿Logros más orgullosos en la legislatura?

Tengo la suerte de haber estado en el liderazgo del Senado o presidir el Comité de Impuestos desde 2006. Basado en esos roles, he estado en muchas salas cuando se tomaron decisiones que pusieron a nuestros miembros a trabajar en grandes proyectos.

Cuando era presidente del Comité de Impuestos, me di cuenta de que las instalaciones de capacitación de aprendices en todo el estado deberían estar exentas de impuestos a la propiedad, al igual que las escuelas vocacionales en Minnesota. Redacté un proyecto de ley y trabajé con los miembros de la Cámara para aprobar la legislación. Aunque fue un proyecto de ley pequeño para los legisladores, le ahorra a nuestros fondos sindicales miles de dólares cada año, que podemos invertir en nuestros programas de capacitación.

Como Líder de la Mayoría del Senado, ayudé a cerrar tratos importantes como el aumento del salario mínimo y el jardín de infantes de jornada completa. También redacté y aprobé numerosos proyectos de ley relacionados con el empleo, incluidos grandes proyectos como el Mall of America. También he estado involucrado con oportunidades de desarrollo económico en Iron Range y en todo el estado.

¿Tiene algún consejo para los miembros que se postulan o están pensando en ingresar al servicio público?

En primer lugar, diría que tenemos muchos miembros y jubilados que están en oficinas locales, lo cual es fantástico. **Animo a los miembros a que consideren postularse para la legislatura estatal. Realmente puedes marcar la diferencia. Ahí es donde se hacen las decisiones más importantes.**

Puede ser un tremendo dolor de cabeza y mucho trabajo. Sin embargo, el capitolio es el lugar ideal para proteger a nuestros miembros de la mala legislación. No puedo enfatizar lo suficiente la importancia de tener personas que entienden nuestra industria en la sala para tomar decisiones en nombre de nuestros miembros cuando las puertas están cerradas.

Cuando se trata de estar cerca del capitolio, muchas personas solían decir: “los trabajos de construcción no

son trabajos reales”. Fue necesario que personas como el Representante Mike Nelson y yo estuviéramos en nuestros puestos para presentar el argumento en nombre de la industria de la construcción de que estas son carreras. Cuando observa las jubilaciones de Tim Mahoney (instalador de tuberías), Mike Sundin (pintor) y yo, hay menos profesionales en la mesa cuando se toman decisiones importantes.

“En nombre del Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central, me gustaría agradecer al Senador Bakk por su vida de servicio dedicado a los oficios de la construcción, nuestra infraestructura y nuestros programas de aprendizaje”, dijo el Secretario Tesorero Ejecutivo Patrick Nilsen. “Es imposible medir las vidas que ha impactado, la cantidad de familias que ha apoyado a través de su dedicación a la economía de carpintero, Él verdaderamente ha proporcionado una voz a las familias trabajadoras donde más importa, en el capitolio.”

La Política Afecta La NLRB Y Las Protecciones De Los Trabajadores

escrito por Burt Johnson, Abogado General de NCSRCC

Antes de la Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA), los estados regulaban sus propias prácticas laborales. Muchos de ellos permitieron que las empresas presentaran demandas exigiendo que los tribunales emitieran órdenes llamadas interdictos que impedían que los trabajadores hicieran piquetes, se declararan en huelga o formaran un sindicato. Como resultado, poderosos intereses comerciales pudieron evitar que los trabajadores formaran sindicatos para combatir las condiciones laborales de explotación y los bajos salarios.

En 1935, el presidente Franklin Roosevelt convirtió en ley la NLRA. Esta legislación fue creada para hacer cumplir las leyes laborales federales a través de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) de cinco miembros. El abogado general de la NLRB se convirtió en el principal funcionario encargado de hacer cumplir las leyes laborales que emprende acciones legales para castigar a los empleadores que violaron la NLRA. Desde 1935, se han aprobado una variedad de otras leyes que protegen los derechos y la seguridad económica de los trabajadores: la Ley del Seguro Social (seguridad de jubilación), la Ley de Normas Laborales Justas (horas extra, salario mínimo, etc.), la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo, Ley de Estadounidenses con Discapacidades, Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación de Empleados, Ley de Derechos Civiles (que prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional), Ley de Licencia Médica y Familiar, y Ley de Seguridad y Salud Ocupacional.

Todas estas importantes leyes protegían los derechos de los trabajadores y se basaban en las relaciones empleador-empleado. Desafortunadamente, poderosos intereses desarrollaron una forma de eludir estas importantes leyes para despojar a los trabajadores de sus protecciones legales y seguridad económica. En pocas palabras, si los empleadores crearan modelos comerciales en los que los trabajadores fueran clasificados como contratistas independientes en lugar de empleados, el empleador podría ahorrar mucho dinero y negar a los empleados su derecho a formar o unirse a un sindicato bajo la NLRA.

La NLRA solo puede proteger a los trabajadores si la clasificación errónea de esos trabajadores como contratistas independientes es una violación de la propia NLRA. De lo contrario, los empleadores pueden simplemente clasificar erróneamente a los empleados, despojándolos de su derecho a formar sindicatos. En 2019, la NLRB designada por el presidente Trump decidió que la clasificación errónea de empleados no era una violación de la NLRA. El presidente Biden, poco después de asumir el cargo, despidió al asesor general antisindical de la NLRB y restauró una mayoría prolaboral en la junta. Desde entonces, el abogado general recientemente designado ha tomado medidas para revertir el fallo anterior de la NLRB y garantizar que la NLRA proteja a los empleados de ser clasificados erróneamente como contratistas independientes. Esta es una gran victoria para los trabajadores y los sindicatos que quieren aumentar su cuota de mercado y dar a más trabajadores una oportunidad justa de convertirse en miembros del sindicato.

La NLRB también ha anunciado la creación de reglas de “Empleador conjunto” para dificultar que los empleadores eludan sus obligaciones mediante la subcontratación de trabajo a subcontratistas de nivel inferior subcapitalizados e intermediarios laborales. Algunos empleadores de la construcción utilizan intermediarios laborales y subcontratistas de nivel inferior para que actúen como empleadores de su fuerza laboral. Esta práctica puede dejar a los trabajadores a merced de intermediarios laborales que les pagan en efectivo y que con frecuencia no tienen seguro de compensación para trabajadores. Bajo esta relación de subcontratación ilegítima, los trabajadores deben ser considerados empleados tanto de la empresa que les paga como de la empresa que controla los salarios y las condiciones de trabajo. Esto es fundamental en la industria de la construcción en la que muchos empleadores utilizan subcontratistas legítimamente y otros utilizan los llamados subcontratistas simplemente para engañar a sus trabajadores con salarios, beneficios y mejores condiciones de trabajo.

Botas de Trabajo en la Campaña Electoral



Scott Luostari tocando puertas para el Distrito de Asamblea 73 de Wisconsin.



Diego Morales para el Concejo Municipal de Coon Rapids se unió a los miembros para un día de tocar puertas.



Brian Raines para el Minnesota Casa 34ª se unió a los miembros para un día de tocar puertas.

“Los miembros voluntarios hacen o deshacen una campaña. Me siento increíblemente honrado por la cantidad de voluntarios que hemos tenido en esta campaña. Estoy impresionado por su apoyo. Gracias por todo.”

Andy Lindberg (C) (Local 68, St. Paul, MN), Directora Política Asistente de MN Kim Nelson (I) y Director de Asuntos Gubernamentales Adam Duinick (D) afuera tocando puertas por Senador Estatal Gene Dornink (SD23).



Nichole Klonowski para el Concejo Municipal de Brooklyn Park junto a Lisa Jacobson, Alcaldesa de Brooklyn Park.

La forma más efectiva de garantizar que se escuchen las voces de los carpinteros es elegir miembros para cargos políticos. Muchos de nuestros miembros ya ocupan puestos como miembros del concejo municipal, miembros de la comisión de planificación, supervisores del pueblo, miembros de la junta municipal y más (consulte la página 23). Sin embargo, necesitamos miembros adicionales que representen nuestros intereses cuando cierren las urnas este noviembre.

Este año, tenemos tres miembros, un ex miembro y la cónyuge de un miembro que se postula para el cargo. Los cinco han tenido miembros voluntarios tocando puertas, tirando literatura y haciendo llamadas telefónicas en su nombre para garantizar que los problemas de los carpinteros estén a la vanguardia. Estos candidatos incluyeron:

- Gene Dornink, Senado del Estado de Minnesota 23, ex miembro
- Nichole Klonowski, Concejo Municipal de Brooklyn Park, esposa de un miembro del Local 322
- Scott Luostari, Distrito 73 de la Asamblea de Wisconsin, Local de Carpinteros 361
- Brian Raines, Minnesota Casa 34A, Local de Carpinteros 464
- Diego Morales, Concejo Municipal de Coon Rapids, Local de Sistemas Interiores 68

Nichole tuvo éxito en las primarias del 9 de Agosto y estuvo en la boleta electoral de noviembre junto con Brian Raines y el senador Gene Dornink (que se postula para la reelección).

Los miembros voluntarios son fundamentales para difundir el mensaje del carpintero y ayudar a nuestros candidatos miembros a ser elegidos. “Los miembros voluntarios hacen o deshacen una campaña. Me siento increíblemente honrado por la cantidad de voluntarios que hemos tenido en esta campaña. Estoy impresionado por su apoyo. Gracias por todo,” dijo Brian Raines. Si está interesado en ser voluntario, comuníquese con el director político de su estado para obtener más información:

- Adam Duinick, Director de Asuntos Gubernamentales en aduinick@ncsrcc.org
- Kim Nelson, Subdirectora de Política de MN en knelson@ncsrcc.org
- Felicia Hilton, Directora de Política de IA / NE / SD en fhilton@ncsrcc.org
- Andrew Disch, Director de Política de WI en adisch@ncsrcc.org.

“Gracias a todos nuestros miembros voluntarios que dedicaron tiempo y se comprometieron a ayudarnos a elegir candidatos que apoyan firmemente la economía del carpintero”, dijo el Secretario Tesorero Ejecutivo Patrick Nilsen. “Su dedicación es fundamental para garantizar que los funcionarios electos que apoyan los asuntos de los carpinteros sean elegidos en Noviembre.”

Decisiones De Política A Favor De Los Trabajadores En La Boleta Electoral De Noviembre

El trabajo organizado seguirá siendo desafiado por aquellos que no están dispuestos a reconocer los beneficios de los trabajadores que se unen por el bien común. Durante los últimos dos años, esta Administración Presidencial ha sido responsable de más políticas pro-sindicales de lo que nadie podría haber anticipado. A medida que se acercan las elecciones intermedias, los cambios pueden resultar en la reversión de algunos de los logros del trabajo organizado.

El Departamento de Trabajo de EE. UU., dirigido por el Secretario de Trabajo Marty Walsh, trabaja para promover el bienestar de los trabajadores, los que buscan empleo y los jubilados mediante la administración y el cumplimiento de las leyes laborales. Walsh fue designado por el presidente Biden en 2021 como el primer miembro del sindicato en este puesto en 50 años. Bajo su liderazgo, el DOL ha tomado decisiones más favorables a los trabajadores, incluida la Ley de Protección del Derecho a Organizarse (PRO), que restableció las protecciones de los empleados contra la clasificación errónea, la expansión del programa de Aprendizaje Registrado y la solicitud de fondos adicionales de OSHA para ayudar a proteger seguridad y salud de los trabajadores.



Secretario de Trabajo, Marty Walsh, Departamento de Trabajo de EE. UU.

En el Comité de Educación y Labor de la Cámara del 14 de junio, 2022, donde fueron examinadas las políticas y prioridades del Departamento de Labor Estadounidense, el transcrito de la audiencia notó a Secretario de Labor Marty Walsh comentando de como el Departamento de Labor necesita tomar el modelo para el aprendizaje registrado de la industria constructora y aplicarlo a otras industrias. Los oficios constructores también tienen un robusto programa de pre-aprendizaje que prepara a trabajadores constructores para trabajos en demanda.

Nuestra actual cultura a favor de los trabajadores puede encontrar una fuerte resistencia si los candidatos anti-laborales controlan la Cámara de Representantes de los EE. UU. después de las elecciones de mitad de período. Los sindicatos serán una de los primeros objetivos del día si el panorama político cambia en noviembre. El Departamento de Trabajo

(DOL, por sus siglas en inglés) y la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB, por sus siglas en inglés) estarán bajo un intenso escrutinio, lo que incluye una serie de decisiones de política a favor de los trabajadores, el grupo de trabajo formado para fomentar el trabajo organizado y una amplia gama de regulaciones relacionadas con sindicatos del DOL.

Por el contrario, en la misma audiencia del 14 de junio, Walsh señaló que el DOL está trabajando para expandir los aprendizajes y está dialogando con los empleadores a través de la Iniciativa de Buenos Trabajos para discutir mejores caminos hacia trabajos bien remunerados. El Comité Asesor sobre Aprendizaje ha estado trabajando para fortalecer el sistema de aprendizaje.

En la misma audiencia del 14 de Junio, la Miembro de Alto Rango Virginia Foxx de Carolina del Norte, y conocida crítica del DOL y la NLRB, dijo que el Departamento de Trabajo está “en la corriente sin un remo.” Foxx culpó al DOL por la actual escasez de mano de obra estadounidense y señaló que uno de los mayores problemas del departamento es su obvio favoritismo sindical. Ella dijo que el DOL se está “inclinando” ante los jefes sindicales en lugar de defender a los trabajadores. Foxx citó lo que llamó “ataques del DOL a los contratistas independientes” y dijo que el departamento se enfoca en esta área porque los contratistas independientes son más difíciles de “poner bajo los jefes sindicales.”



Por el contrario, el Secretario Walsh respondió el 14 de junio en la audiencia del Comité de Educación y Trabajo de la Cámara de Representantes que el DOL no está en contra de las empresas, sino que quiere trabajar con los empleadores para ayudar a sus trabajadores a tener éxito. Dijo además que los aumentos en los fondos para hacer cumplir la ley son necesarios para asegurarse de que cuando el DOL publique regulaciones y lleve a cabo iniciativas de protección de los trabajadores, solicite las opiniones de todas las partes interesadas.

Los derechos de los trabajadores están en la boleta este noviembre. Dado que aquellos que se enfocan en los logros laborales hechos en los últimos dos años, es esencial que los miembros del sindicato y los votantes favorables a los trabajadores acudan a las urnas y elijan a aquellos que han demostrado respaldar a los trabajadores de clase media.

Líderes De La Ciudad Contra El Robo De Salarios Y El Fraude Fiscal Se Lanzan Con Un Seminario Educativo

El seminario educativo de abril fue el primer evento de divulgación organizado por el grupo. Trabajadores, contratistas y expertos legales presentaron en el evento.

“Sin la defensa de los carpinteros, no tendría idea de cuán frecuente es el problema del robo de salarios en la construcción”, declaró el Presidente De Los Líderes De La Ciudad Y Miembro Del Concejo De La Ciudad De Richfield, Simon Trautmann, “como abogado, he trabajado en casos que involucran el aspecto individual del robo de salario, pero en la construcción es un problema sistémico”.

Los participantes escucharon a los trabajadores afectados por el robo de salarios y contratistas, tanto sindicalizados como no sindicalizados, que intentan competir contra empresas que no siguen los requisitos legales de los empleadores. La clasificación errónea de los trabajadores afecta al 23 por ciento de los trabajadores de la construcción en Minnesota según un estudio realizado por el Instituto de Póliza Económica en 2021. Este modelo comercial a menudo implica que los contratistas contraten a intermediarios laborales que explotan a los trabajadores mientras evitan pagar el seguro

de desempleo, la compensación laboral y los impuestos sobre la nómina. Esta práctica sin escrúpulos proporciona a esos contratistas una ventaja de oferta estimada del 20 por ciento sobre los contratistas honestos.

NCSRCC ha estado rastreando el robo de salarios durante los últimos quince años. Sin embargo, ahora estamos involucrando a la política a nivel

¿QUIERE RESPONSABILIZAR A LOS DESARROLLADORES? ESTO ES LO QUE PUEDE HACER:

- Reúnase con los miembros del concejo de su ciudad para educarlos sobre el robo de salarios en la construcción. Comuníquese con el director político de su estado para los puntos de discusión.
- Hable durante las secciones de “Comentarios Públicos” de la reunión del concejo de su ciudad para colocar el problema en el registro público de su ciudad.
- Ayude a elegir “Campeones” francos para los concejos municipales. Comuníquese con el director político de su estado para obtener una lista de candidatos locales respaldados.
- Busque nombramientos para los comités de la ciudad o postúlese para el concejo municipal. Comuníquese con Kim Nelson al knelson@ncsrcc.org o (651)341-0490 para obtener información sobre Work Boots to Wingtips Candidate Bootcamp.

municipal en la lucha. “Es extremadamente importante que trabajemos en este tema. Es la mayor amenaza para las empresas legítimas, tanto sindicales como no sindicales. Amenaza nuestros trabajos y nuestras comunidades en general”, declaró Woodrow Piner, Director para el Centro y Sur de Minnesota. “Sin la colaboración entre los representantes de negocios y el departamento político, no hay forma de obtener mejores resultados y educar al público. En el pasado, nos quedamos cortos. Ahora, educamos a los funcionarios electos en áreas específicas y estamos obteniendo resultados positivos”.

Durante el evento, la Concejal de la Ciudad de Edina, Carolyn Jackson, junto con el Abogado General del NCSRCC, Burt Johnson, co-facilitaron un panel de expertos legales. El panel contó con representantes de las oficinas de los fiscales del condado, la Oficina de Fraudes del Departamento de Comercio de MN, el Departamento de Trabajo de MN y los Defensores de los Derechos Humanos de MN.

“Una cosa es identificar un problema, y otra cosa es saber qué hacer al respecto y aplicar la fuerza de la ley al respecto. Una ciudad no puede resolver esto, pero todos nosotros, trabajando juntos en todas las jurisdicciones, sí podemos”, declaró el Concejal Jackson.



Miembro del Concejo Municipal de West Saint Paul, Julie Eastman (izquierda) y Miembro del Concejo Municipal de Richfield y Presidente de Líderes de la Ciudad contra el Robo de Salarios y el Fraude Fiscal, Simon Trautmann (derecha).

Los Líderes De La Ciudad Contra El Robo De Salarios Y El Fraude Fiscal continuarán aprovechando el éxito del seminario educativo de abril. “En el último año, hemos aumentado la participación de seis a dos docenas de ciudades en Minnesota. Nos hemos expandido más allá del Metro de las Ciudades Gemelas para involucrar a más ciudades de otras áreas del estado. Este año, espero que amplíemos nuestra presencia dentro de la Liga de Ciudades de Minnesota, las comunidades rurales y trabajemos en estrecha colaboración con los abogados del condado y el personal de la ciudad para crear vías prácticas para eliminar el robo de salarios mientras creamos conciencia pública sobre estos delitos”, dijo el concejal Trautmann.

“Los carpinteros deberían preocuparse por este tema porque cuando los empleadores les roban dinero a sus empleados, les dificultan a los contratistas honestos competir en el proceso de licitación. No solo le están robando a sus empleados, sino también a los carpinteros, empleadores y contribuyentes de todas partes. Están violando una confianza sagrada entre empleadores y trabajadores, y deben rendir cuentas”.

Miembro del Concejo Municipal de Roseville
Julie Strahan



“Podemos construir algo para proteger a nuestros residentes y trabajadores en nuestras ciudades. Dado que tanto Minneapolis como Saint Paul tienen mecanismos para proteger a los trabajadores, debemos asegurarnos de no tener lagunas para los malos desarrolladores”.

Alcalde de San Pedro
Shannon Nowell



“Fue alentador ver a los funcionarios de la ciudad, incluidos los funcionarios de mi área, tan entusiasmados con el tema. El evento nos hizo querer contraatacar y descubrir los pasos a seguir para prevenir el robo de salarios y el fraude fiscal en el futuro. Tengo muchas ganas de leer más artículos sobre victorias para carpinteros trabajadores y defraudados. No sabía mucho sobre el tema y encontré que el evento fue muy revelador sobre la prevalencia del problema”.

Concejal de la ciudad de Golden Valley
Maurice Harris



“Este no es solo un problema en el que es un lado contra el otro. Es multifacético. Hay buenos contratistas que quieren hacer lo correcto. Esto también les está haciendo daño. Podemos trabajar juntos para obtener mano de obra de buena calidad y hacer lo correcto”.



Alcaldes, concejales, empleados municipales y agentes del orden desde Rochester hasta International Falls, Minnesota, se reunieron en Saint Paul el mes de abril pasado para aprender sobre el fraude fiscal en la construcción y el robo de salarios. El evento fue organizado por Líderes De La Ciudad Contra El Robo De Salarios Y El Fraude Fiscal, una coalición de funcionarios municipales electos que están comprometidos a educar y trabajar con sus pares para disuadir y hacer cumplir el robo de salarios y el fraude fiscal en ciudades a lo largo de Minnesota. Antes del evento, el departamento político del Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC) había formado un comité central designado como Líderes de la ciudad contra el robo de salarios y el fraude fiscal. Estos miembros están comprometidos a trabajar juntos para encontrar soluciones para resolver el robo de salarios en sus comunidades.



Panel legal experto de Líderes de la Ciudad Contra el Robo de Salarios y el Fraude Fiscal con representantes de las oficinas de los fiscales del condado, la Oficina de Fraude del Departamento de Comercio de MN, el Departamento de Trabajo de MN y el Defensor de los Derechos Humanos de MN.

Alianza de Vivienda de Ciudades Gemelas y Política de Control de Renta

El otoño pasado, las ciudades de St. Paul y Minneapolis pusieron ordenanzas municipales en la boleta electoral que imponían políticas de control de renta para los propietarios. A pesar de que el Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC, por sus siglas en inglés) abogó sin éxito por la derrota de estas iniciativas electorales, nuestra organización se ha mantenido al frente del problema al ayudar a formar una coalición involucrada en cabildar entre bastidores por problemas de vivienda y otras pólizas relacionadas.

El grupo se llama Twin Cities Housing Alliance (Alianza de Vivienda de Ciudades Gemelas), y se están preparando para hacer un anuncio más formal pronto. Esta alianza incluye sindicatos, empresas, desarrolladores y otras organizaciones interesadas en la vivienda que se están organizando para hablar con una sola voz sobre cuestiones de política que podrían retrasar o detener el desarrollo.

Imponer el control de renta se convirtió en un caso de prueba en torno a una iniciativa política a la que nunca se le ha atribuido el mérito de mantener los costos de vivienda asequibles. Muchas ciudades alrededor del país han impuesto medidas de estabilización de renta solo para darse cuenta de que los precios siguen siendo altos y la oferta de viviendas se ve muy afectada por la política de control de renta.

El Concejo Municipal de St. Paul promulgó estrictamente la política tal como fue escrita, y han tropezado en la implementación de esta ordenanza. La pregunta de la boleta



Cecil Smith de la Asociación de Viviendas Múltiples de Minnesota anunció una nueva coalición el 5 de octubre de 2021 que se opone a las medidas electorales de control de alquileres en St. Paul y Minneapolis en la ubicación de NCSRCC en Saint Paul.

electoral de Minneapolis le dio al próximo concejo y alcalde la capacidad de elaborar su propia póliza antes de implementarla.

Los diferentes enfoques de las ciudades han llevado a resultados diferentes. En St. Paul, los permisos de construcción se redujeron en un 80 por ciento durante los primeros seis meses de vigencia de la póliza. Las reuniones de la comisión de planificación también se cancelaron porque los proyectos dejaron de avanzar en su proceso. Minneapolis ha seguido construyendo a pesar de que la comunidad de desarrollo tenía preocupaciones sobre la zonificación inclusiva y su plan integral.

A pesar de lo que sucede en Minneapolis y St. Paul, otras ciudades están escuchando sobre estos problemas y también tendrán que lidiar con viviendas asequibles en nuestra región. NCSRCC espera reunirse con funcionarios de ciudades, condados y estados sobre cómo debemos construir más oferta de viviendas con carpinteros que trabajan a quienes se les paga un salario de clase media y un paquete de beneficios.

Twin Cities Housing Alliance está avanzando en toda la región y, como muchas de las asociaciones en las que participa NCSRCC, estamos liderando el camino en la construcción de relaciones y dirigiendo la conversación sobre la vivienda. Este trabajo apoya a nuestros miembros que se ganan la vida construyendo viviendas multifamiliares.

Gobernadores Nombran Representantes Laborales



El Director de Capacitación del Wisconsin Mayor, Rob Giese, fue designado por el Gobernador Evers en julio para formar parte

del Concejo Asesor de Aprendizaje de Wisconsin por un período de tres años. El Concejo asesora al Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral (DWD) en asuntos relacionados con el Sistema de Aprendizaje de Wisconsin.



El Consejero General del Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central, Burt Johnson, fue designado en junio para servir como

representante laboral en el Concejo Asesor de Compensación para Trabajadores (WCAC) del Gobernador Walz. WCAC asesora al comisionado del Departamento de Trabajo sobre asuntos de compensación de trabajadores y presenta recomendaciones para cambios propuestos a los estatutos.



El Representante de Negocios de NCSRCC, Sam Heimlich, de Local 322, fue designado miembro de la Junta de Desarrollo de la Fuerza

Laboral (GWDB) del gobernador Walz. El GWDB tiene la responsabilidad de asesorar al Gobernador sobre el sistema de fuerza laboral de Minnesota. La junta representa a líderes clave de empresas, educación, trabajo, organizaciones comunitarias y el gobierno.

Construyendo Poder Con Candidate Bootcamp

En mayo pasado, se dio la bienvenida a un nuevo grupo de candidatos al programa Work Boots to Wingtips (W2W) del Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC). Los miembros se reunieron en Saint Paul, Minnesota, para un curso de dos días sobre cómo postularse para un cargo y ganar una elección. Los participantes incluyeron miembros y cónyuges que anteriormente se postularon para un cargo, están considerando postularse para un cargo o desean desempeñar un papel de apoyo, como gerente de campaña o director de campo.

“Ayudar a los miembros a ser elegidos es la clave para garantizar que los funcionarios electos apoyen nuestros asuntos”, dijo Patrick Nilsen, Secretario Tesorero Ejecutivo del NCSRCC. “La economía de los carpinteros y la prosperidad de nuestra membresía está directamente relacionada con la financiación de cosas como proyectos de construcción, permisos y eliminación del fraude fiscal. Los funcionarios electos juegan un papel integral en ese proceso, y el mejor para representarnos es uno de nosotros.”

Durante el curso de dos días, los miembros aprendieron tácticas de campaña, mejores prácticas y los fundamentos para postularse para un cargo. Las conversaciones sobre valores y actividades fomentaron la formación de equipos, lo que fue igualmente útil. James Kroening (Local 264 - Pewaukee, WI) declaró: “Aaron Spencer (Local 344 - Pewaukee, WI) me ayudó en mi campaña para Oak Creek Alderman. Creo que cuando la gente muestra apoyo, les das el doble de apoyo cuando lo necesitan. Su apoyo los alienta a apoyar a otros a cambio.

Entonces, me ofrecí como voluntario para la campaña de Aaron y ahora él está ayudando a otros”.

Los participantes disfrutaron especialmente la parte del plan de estudios que les dio la oportunidad de hacer preguntas a los funcionarios electos de Minnesota. Los participantes escucharon al comisionado del condado de Hennepin, Kevin Anderson, al miembro del consejo de la ciudad de Richfield, Simon Trautmann, y al

miembros tienen la ventaja de ser parte de los programas que ofrece NCSRCC, pero no pueden reemplazar el apoyo que necesitan de sus familiares. Alentamos que cualquier decisión de postularse para un cargo sea una decisión familiar”, declaró Kim Nelson, instructora de W2W y Directora Política Adjunta de MN.

W2W Candidate Bootcamp es solo el comienzo de las oportunidades de aprendizaje de los graduados.



Felicitaciones a nuestros graduados de mayo de 2022: Rob Busch (Local 322 y miembro del Concejo Municipal de Columbus), Edgar Cruz (Local 310), Amanda Heiser (Local 322), Nichole Klonowski (Esposa de un miembro del Local 322), Eric Leanos (Local 106), Royce Peterson (Local 1260), John Swanson (Local 322), Laura Turman (Local 1176)

miembro del consejo de la ciudad de West Saint Paul, Robyn Gulley. Estas fueron discusiones francas sobre hacer campaña y ocupar cargos públicos. La mayoría de las preguntas se centraron en la política, la estrategia y, lo más importante, la familia.

“Es importante que nuestros miembros y sus cónyuges se presenten como candidatos. Este plan de estudios prepara a los participantes para hacer campaña y ganar una elección. Postularse a un cargo puede ejercer presión sobre el tiempo que puede pasar con la familia. Candidate Bootcamp asegura que las personas que están considerando postularse para un cargo comprenden el estrés que puede generar la campaña sin el apoyo de sus familias. Nuestros

Reciben tutoría de funcionarios electos, asistencia y apoyo del departamento político de NCSRCC y la ayuda y orientación de compañeros graduados de W2W Candidate Bootcamp y líderes de acción política de NCSRCC. Los candidatos graduados de Bootcamp están ganando. Tienen cargos electivos y nombramientos políticos clave que pueden ser útiles en la creación de empleos y el avance de las normas laborales del área para nuestros miembros. Si desea unirse a ellos o está pensando en postularse para un cargo, comuníquese con Kim Nelson en knelson@ncsrcc.org o (651) 341-0490 para obtener información sobre nuestro próximo W2W Bootcamp de Candidatos.



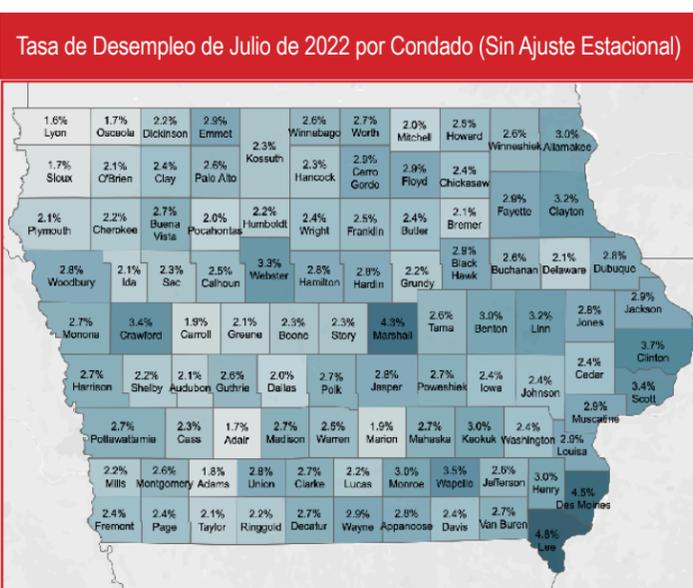
La Gobernadora De Iowa, Kim Reynolds, Y La Legislatura Republicana Recortan Los Beneficios De Desempleo

Un trabajador ganó \$5,200 en el trimestre más alto. Esa cantidad luego se divide por 13, lo que equivale a \$400 (\$10 por hora). Una oferta de trabajo se considerará aceptable si los salarios ofrecidos son iguales o superiores a los siguientes porcentajes según la duración del período de desempleo.

- AWW al 100 por ciento o más, aceptable si se ofrece trabajo en la primera semana de un reclamo
- AWW al 90 por ciento o más: aceptable si se ofrece trabajo durante la segunda o tercera semana de un reclamo
- AWW al 80 por ciento o más, aceptable si se ofrece trabajo durante la 4.ª o 5.ª semana de un reclamo
- AWW al 70 por ciento o más, aceptable si se ofrece trabajo durante la semana 6 a la 8 de un reclamo
- AWW al 60 por ciento o más aceptable si se ofrece trabajo después de la octava semana de un reclamo

A partir de Julio de 2022, la tasa de desempleo de Iowa se calcula en solo el 2.7 por ciento. Según las estadísticas de Iowa Workforce Development, Abril de 2022 tuvo el nivel más bajo de reclamos de desempleo desde 1973. Estos hechos enfatizan las inexactitudes citadas para aprobar esta legislación punitiva que perjudica a los trabajadores, las familias y las comunidades de Iowa.

Para obtener más información, consulte las Estadísticas del Seguro de Desempleo de Iowa: www.iowalmi.gov/uistats



La actual pandemia de coronavirus ha resultado en dificultades económicas para muchas familias y trabajadores de Iowa. Debido a los impactos de esta crisis de atención médica, muchos trabajadores se han visto obligados a depender de la compensación por desempleo para pagar sus facturas mensuales y poner comida en sus mesas. Sin embargo, durante la sesión legislativa de 2022, la gobernadora Kim Reynolds y la legislatura republicana votaron para reducir los beneficios de desempleo para los trabajadores de Iowa. Afirmaron que había demasiadas personas recibiendo compensación por desempleo. En su discurso sobre la condición del estado, la gobernadora Reynolds también insinuó que los desempleados están acostados en “hamacas”. Posteriormente, los republicanos redujeron los beneficios de desempleo de un período de 26 semanas a un máximo de 16 semanas. Esta reducción de diez semanas en los pagos tomará \$75 millones de dólares cada año de los habitantes de Iowa que trabajan y proporcionará esa cantidad a las empresas. Además, la nueva ley redefine la mala conducta, que es una base para negar a los trabajadores el reclamo de este beneficio. Este cambio dará como resultado que menos trabajadores se consideren elegibles para la compensación por desempleo.

La nueva ley de compensación por desempleo de Iowa entró en vigencia el 3 de Julio de 2022. Esta legislación también contiene cambios significativos. La nueva legislación redujo la duración de los beneficios pagaderos cuando una empresa cierra de 39 semanas a 26 semanas. Además, ahora se requerirá que los trabajadores tomen un trabajo que pague menos que su trabajo anterior después de solo dos semanas de desempleo. El requisito de salario para determinar si un trabajo es aceptable también se calculará de manera diferente y utilizará los salarios ganados en el trimestre más alto del registro de empleo. En concreto, este período se divide por 13 (el número de semanas en un trimestre) para determinar el salario semanal medio (AWW). Por ejemplo: Un traba-

La Batalla Continúa De Iowa Para Preservar Los Estándares De Construcción Y La Negociación Colectiva



Mientras el Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC) se ha defendido con éxito contra muchos ataques legislativos contra los trabajadores en sesiones recientes, los sindicatos han sufrido algunos reveses críticos bajo el liderazgo de los órganos legislativos Republicanos y el gobernador.

Desde 2017, los sindicatos de Oficios de construcción de Iowa y del sector público se han enfrentado a una avalancha de ataques. **Muchos legisladores republicanos, encabezados por la gobernadora Kim Reynolds, han trabajado para prohibir los acuerdos laborales de proyectos (PLA) y evitar que los gobiernos locales aprueben ordenanzas de postores responsables que brinden a los sindicatos y contratistas legítimos la oportunidad de participar de manera justa en el proceso de licitación competitiva.**

Estas mismas mayorías continúan tomando decisiones que impactan negativamente la economía del carpintero e impactan la vida de los miembros.

Crearon intercambios de financiación de carreteras Davis-Bacon, un proceso que permite que el Departamento de Transporte de Iowa (IDOT) use dólares del presupuesto de carreteras del estado para carreteras locales en lugar de requerir dólares federales y las correspondientes tasas salariales prevalecientes de Davis-Bacon para esos proyectos.

Esta legislatura también congeló el salario mínimo estatal en \$7.25 por hora e impidió que los gobiernos locales aprobaran sus propios aumentos locales. Las leyes de negociación colectiva de Iowa para los empleados sindicales del sector público también fueron destruidas. Además, las mayorías republicanas implementaron una controvertida reescritura de las reglas de compensación laboral que perjudicó a los trabajadores al eliminar del sistema las lesiones relacionadas con el trabajo conocidas como lesiones de “cuerpo completo”.

Junto con estos cambios legislativos dañinos en los últimos dos años, muchos republicanos han demostrado su apoyo a los contratistas no sindicalizados, especialmente a los Constructores y Contratistas Asociados (ABC). Trabajando con nuestros aliados legislativos, inicialmente tuvimos éxito en evitar el lenguaje que habría anulado nuestra cláusula de subcontratista en nuestros acuerdos de negociación colectiva que requiere que los contratistas generales sindicales usen subcontratistas sindicales en los lugares de trabajo.

Sin embargo, en 2022 con una supermayoría republicana, se aprobó una legislación que anuló nuestra cláusula de subcontratista. Los sindicatos ahora tienen la opción de impugnar esta acción legislativa en el tribunal de distrito.

Con el fin de proteger a nuestros miembros,

NCSRCC continúa rechazando los intereses especiales antisindicales y de ofertas bajas en Iowa. Nos oponemos a los cabilderos y organizaciones que han prohibido con éxito el diseño y la construcción como parte del proceso de licitación para grandes proyectos de construcción vertical. También luchamos contra los intereses especiales que redujeron con éxito las prestaciones por desempleo en 10 semanas.

El NCSRCC se defiende contra la dañina legislación propuesta trabajando a través de las líneas partidarias y obteniendo asistencia de legisladores demócratas y republicanos en Iowa. Este mismo apoyo bipartidista es en lo que confiamos para preservar nuestros derechos fundamentales y ampliar las oportunidades de trabajo para nuestros miembros. Este apoyo clave proporciona protección en la legislatura para nuestros miembros trabajadores.

Continuaremos confiando en los legisladores amigos de ambos partidos para mantener los estándares de nuestra industria.

Aunque muchos de sus colegas en el partido republicano han estado dispuestos a devaluar el trabajo que hacen los carpinteros, todos los demócratas nos han apoyado. También reconocemos la valiosa asistencia de varios partidarios republicanos clave que entienden los problemas de los trabajadores.

Visitando Sitios De Trabajo Con Líderes Electos En Iowa, Nebraska Y Dakota Del Sur

Cada año, el equipo político y los agentes de negocios invitan a los líderes electos a los cargos de la ciudad, el condado, el estado y el gobierno federal a visitar los lugares de trabajo. El objetivo es hacerles ver de primera mano cómo se realiza nuestro trabajo y nuestras condiciones laborales en el sitio de trabajo.

Durante los Días de Acción Contra El Fraude Fiscal, llevamos a los líderes a recorrer los lugares de trabajo en Iowa, Nebraska y Dakota del Sur. Durante estos recorridos, los líderes tuvieron la oportunidad de observar las diferencias entre los sitios de trabajo sindicalizados y no sindicalizados donde realizan trabajos en nombre de un intermediario laboral. Además, cuando estos líderes electos hablaron con trabajadores no sindicalizados en sus sitios, esos trabajadores a menudo revelaban la cantidad de días y horas que han trabajado sin recibir compensación por horas extras. Muchos de los trabajadores no sindicalizados revelaron que todavía están esperando que se les pague por su trabajo, cómo se les ha pagado en efectivo y cuánto se les está pagando. Los trabajadores incluso han discutido sus malas condiciones de vida. Muchos líderes electos se sorprenden al saber que estas prácticas laborales ocurren en proyectos públicos que apoyaron. Los líderes electos también se sorprendieron al saber que les está sucediendo a los miembros de la comunidad que viven en sus propios distritos.

Los Representates de Negocios Ernie Colt (Local 948 - Sioux City, IA), Brendan Farrell y Antuan Duran (Local 587 - Sioux Falls, SD) llevaron a dos líderes electos en Iowa a recorridos por el lugar de trabajo en julio de 2022. "Está claro que la Union de Carpinteros capacita y protege a los trabajadores al tiempo que garantiza que los miembros ganen buenos salarios y tengan condiciones de trabajo seguras", dijo la



De izquierda a derecha: Ernie Colt (LU 948, Sioux city, IA), Steve Hansen, Representante del Estado de Iowa; Jackie Smith, Senadora del Estado de Iowa, Antuan Duran (LU 587, Sioux Falls, SD); Brendan Farrell (LU 587, Sioux Falls, Dakota del Sur)

Senadora del Estado de Iowa, Jackie Smith. Los Representantes Sindicales se preocupan por todos los trabajadores y su seguridad en el lugar de trabajo. Cuando se contrata a un intermediario laboral, también trabaja para descubrir casos de robo de salarios, fraude fiscal y violaciones de seguridad. La calidad del trabajo puede verse comprometida y el inquilino, el propietario o el contribuyente quedan responsables de los proyectos que se desmoronan y necesitan reparación debido a un trabajo deficiente. El Senador Smith declaró: "Los intermediarios laborales son notorios por proporcionar una mano de obra rápida y barata que suena atractiva hasta que se descubre que los trabajadores están trabajando por salarios mucho más bajos y, a menudo, sin seguro de compensación laboral. También pueden verse obligados a vivir en condiciones de vida deficientes. Gracias por preocuparse por las personas, los proyectos y nuestra comunidad."

Los recorridos que el Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central completa con los funcionarios electos son fundamentales para subrayar la importancia de utilizar la mano de obra sindical en todos los proyectos públicos. Estos recorridos brindan a estos líderes un conocimiento directo del valor que los trabajadores sindicalizados aportan a sus lugares de trabajo todos los días.

Además, los líderes electos pueden articular la importancia de la economía del carpintero a sus colegas, electores, familiares y amigos. Todos debemos esforzarnos por vivir en comunidades donde un día de trabajo honesto sea recompensado de una manera que apoye a las familias y los servicios públicos.

"La discusión que tuvimos sobre la participación de los intermediarios laborales y otras desigualdades fue desalentadora, por decir lo menos," dijo el Representante del Estado de Iowa, Steve Hansen. "Claramente, el estado de Iowa puede hacer más en el lado de la aplicación y la inspección. No tener suficiente dinero es una excusa inaceptable cuando el estado tiene un superávit cercano a los \$2 mil millones. Sabemos que es una cuestión de prioridades y otro ejemplo de por qué importan las elecciones. Puede estar seguro de que compartiré este conocimiento con mis compañeros miembros de la Cámara de Representantes de Iowa y otras personas en nuestras comunidades que deberían estar interesadas."

Lincoln Toma Medidas Para Detener El Fraude Fiscal

En la última edición de Economía del Carpintero (Carpenter Economics en Inglés), puede recordar haber leído sobre una ordenanza aprobada por la ciudad de Omaha en febrero de 2021, que incentivaba a los contratistas a utilizar aprendices en proyectos financiados por los contribuyentes de la ciudad y documentar la nómina correspondiente. Ahora se ha aprobado una ordenanza similar en Lincoln.

Después de tres audiencias públicas y el testimonio de varios carpinteros sindicales locales, se adelantó y aprobó otra ordenanza similar en la ciudad de Lincoln en marzo de 2022 con una votación de 5-2. Al igual que Omaha, la ordenanza de Lincoln permite un incentivo de licitación de hasta \$500,000 para contratistas que contraten aprendices a partir del año calendario 2023. Sin embargo, esta ordenanza también incluye lenguaje que indica que los proyectos financiados por los contribuyentes de más de \$500,000 requerirán inmediatamente que los contratistas muestren prueba de compensación laboral sobre todos los salarios pagados y proporcionar registros de nómina verificables a pedido. Esta estipulación también se aplica a los subcontratistas. La ordenanza de Lincoln estipula que a todos los empleados se les debe pagar mediante depósito directo o cheque con un registro de pagos y retenciones detalladas, que se retendrán.

"El Concejo Regional de los Estados del Norte Central quisiera agradecer al concejal de la ciudad de Lincoln, James Michael Bowers, y a la concejala Tammy Ward", dijo el Secretario Tesorero Ejecutivo Patrick Nilsen. "Fueron nuestros campeones, y apreciamos su arduo trabajo y apoyo para aprobar esta ordenanza. Entienden la importancia de la economía del carpintero y cómo beneficia a los trabajadores y sus comunidades".

Cabildeo en Dakota del Norte y Trabajo Político

Con tanto volteo anticipado en Bismarck, nuestro equipo en Dakota del Norte ha estado contactando a candidatos legislativos y locales con encuestas evaluativas. Hemos tenido algo de éxito en trabajar en energía, conexiones de carrera, y establecer interacción con el proyecto de diversión Fargo Morehead, y continuamos aumentando el conocimiento de fraude de impuestos y clasificación incorrecta. Nuestros representantes de negocio del área y equipo político se han reunido con el Gobernador Burgum y numerosos legisladores y miembros del gabinete de ministros para discutir estos críticos asuntos con ellos.

Con la legislatura y los cargos por todo el estado dominados tan fuertemente por Republicanos, un acercamiento bipartidista a nuestro trabajo electivo y cabildeo nos ha sido esencial para hacer progreso de incremento en Dakota del Norte.



LINCOLN MUNICIPAL CODE

TITLE 2 OFFICERS, DEPARTMENTS AND PERSONNEL

Chapter 2.18 PURCHASING DIVISION

2.18.034 Contractor Provisions.

The contractor rules in this Section shall apply to any contractor, as defined in this Section, which has submitted a bid or been awarded a contract in an amount exceeding \$500,000.00; all other provisions of Chapter 2.18 shall apply.

a. Definitions.

For purposes of this Section, the following terms are defined as follows:

1. The word "contractor" wherever used herein, is hereby defined as any person, partnership, corporation, association or joint venture which has been awarded a contract in an amount in excess of \$500,000.00, and includes every subcontractor on such a contract.
 2. The word "subcontractor," wherever used herein, is hereby defined as any person, partnership, corporation, association or joint venture which supplies any of the work, labor services, professional services, supplies, equipment, materials or any combination of the foregoing under a contract with the contractor on a contract.
 3. The word "contract," wherever used herein, is hereby defined as any contract awarded by the City whereby the City is committed to expend or does expend its funds, including funds received from other government agencies, in return for work, labor services, financial services, technical services, professional services, supplies, equipment, materials or any combination of the foregoing.
 4. The word "bidder," wherever used herein, is hereby defined as any person, partnership, corporation, association or joint venture seeking to be awarded a City contract.
 5. The term "construction contract," wherever used herein, means any City contract for the construction, rehabilitation, alteration, conversion, extension or repair of buildings, streets or other improvements to real property.
 6. A "construction contractor" is a business concern that contracts with the City for the construction rehabilitation, alteration, conversion, extension or repair of buildings, streets or other improvements to real property and is the signatory as the builder of the prime construction contract for the project, responsible for the means and methods, material, labor, equipment to be used in the construction execution of the project in accordance with the plans, specifications and contract documents.
 7. The term "other contractor" is a business concern that contracts with the City to provide supplies or services, including professional services.
- b. Contract—Apprentice Utilization.
1. For purposes of this Section, only the following definitions shall apply:



El Gobernador Evers Refuerza Los Empleos Sindicales Y El Turismo En Green Bay

Con la brecha presupuestaria existente combinada con el aumento del costo de los suministros y materiales, el esfuerzo se dirigió al capitolio estatal. El estado de Wisconsin ha tenido durante mucho tiempo un papel activo en la inversión en infraestructura turística, una industria de \$86 mil millones en el estado. Si bien hubo un acuerdo general de que este era un proyecto digno, el estancamiento partidista en el capitolio de Madison impidió la financiación legislativa.

Este esfuerzo luego se dirigió a la oficina del gobernador Evers y la capacidad de su administración para utilizar los fondos federales de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (American Rescue Plan Act, ARPA) para impulsar las industrias afectadas por la pandemia de COVID-19, incluido el turismo. Sin embargo, el uso de estos fondos está muy restringido y la construcción no era un propósito utilizado comúnmente. Afortunadamente, la oficina del gobernador Evers ideó de manera creativa la subvención competitiva de inversión de capital turístico para cumplir con ARPA. Para calificar para la subvención, los proyectos deben tener un componente de construcción de capital sustancial que podría incluir proyectos como centros de convenciones o centros de viajes como en el caso de Green Bay. Como resultado, el centro de visitantes solicitó y recibió una subvención de \$2.5 millones de este programa que financió completamente el proyecto.

La promesa de oportunidades de trabajo para los carpinteros sindicales guió los esfuerzos de promoción de NCSRCC a lo largo de todo el proceso. Después de la concesión de la subvención de Inversiones de Capital Turístico, el proyecto comenzó a avanzar. Los carpinteros locales se unieron al gobernador Evers y al liderazgo de Miron Construction el 28 de junio para la ceremonia de inauguración.

“El Centro de Visitantes de Green Bay es el resultado de nuestras sólidas asociaciones con grupos como el Sindicato de Carpinteros. Estoy orgulloso de que mi administración haya podido asignar los fondos ARPA necesarios para completar este proyecto. El centro impulsará la economía turística de la región una vez que sea construido por carpinteros sindicales altamente calificados del área.”

-Gobernador Tony Evers

Una construcción largamente estancada en Green Bay ahora se está convirtiendo en una realidad gracias a los esfuerzos del gobernador Tony Evers, el Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC) y los líderes comunitarios en el noreste de Wisconsin. El resultado final será un nuevo Centro de Visitantes de Green Bay construido por carpinteros sindicales de Miron Construction mientras se impulsa el floreciente sector turístico de Green Bay.

Para que este proyecto llegara a buen término, fue necesaria la formación de una asociación estatal y local. A nivel local, varias personas del NE de Wisconsin se unieron a líderes empresariales y comunitarios en una campaña de recaudación de fondos para recaudar los fondos necesarios para el centro. El Local 955, el Local 731, el Local 1056, el Local 1146 y el concejo regional contribuyeron generosamente a este esfuerzo. Sin embargo, incluso con la gran cantidad de apoyo, persistió una brecha en la recaudación de fondos.



Los carpinteros se unen al gobernador de Wisconsin, Tony Evers y a los representantes del centro de visitantes para el anuncio de la concesión de la subvención en Green Bay, WI.

Comentario del Representante Estatal Tip McGuire: La Clasificación Errónea de los Trabajadores es Costosa para los Trabajadores y los Contribuyentes

Mi prioridad número uno como representante estatal siempre será defender a la clase media y las familias trabajadoras. Es por eso que estoy tan preocupado por los informes de clasificación errónea de trabajadores desenfrenada, particularmente en la industria de la construcción, por parte de contratistas de fuera del estado en nuestra región y en todo el estado. Esta práctica no solo explota a los trabajadores, sino que también resulta en evasión fiscal y fraude que afecta a todos.

La clasificación errónea ocurre cuando los empleados son clasificados erróneamente como “contratistas independientes” o, lo que es peor, pagados en efectivo fuera de los libros. Sabemos que muchas empresas de construcción buenas, locales y responsables que pagan impuestos cumplen las reglas y tratan a sus trabajadores de manera justa. Desafortunadamente, ha surgido una tendencia inquietante en los últimos años donde las empresas que han ganado licitaciones en grandes proyectos de construcción traen trabajadores de otros estados y les pagan salarios bajos en efectivo debajo de la mesa mientras eluden sus responsabilidades fiscales. Esta práctica impropia tiene impactos de gran alcance en los contribuyentes, la industria de la construcción y los trabajadores.

Cada año, los trabajadores de Wisconsin pagan sus impuestos para garantizar el acceso a los servicios gubernamentales que necesitamos como nuestros socorristas, buenas carreteras y autopistas y nuestro sistema de educación pública. Las prácticas de clasificación errónea son una forma de fraude fiscal y de seguros. Al no declarar a sus trabajadores como empleados, las empresas evitan pagar los impuestos sobre la nómina, los impuestos al seguro de desempleo y las primas de compensación para trabajadores. Se estima que el Estado de Wisconsin pierde millones de dólares cada año debido a estas prácticas engañosas que roban a nuestras comunidades los fondos para nuestras escuelas, carreteras, seguridad pública y otros programas críticos.

Para los trabajadores en estos arreglos de empleo, los pagos en efectivo son a menudo el atractivo inicial del trabajo, pero los costos ocultos pueden ser devastadores. Los trabajadores a menudo no se dan cuenta de que al aceptar pagos

en efectivo, no son elegibles para las protecciones laborales, como el seguro de desempleo y la seguridad social. Esto los pone en la precaria situación de estar a una lesión en el lugar de trabajo de estar desempleados sin ninguna red de seguridad. Cuando los trabajadores no tienen seguro médico, los contribuyentes también soportan la carga de los costos de la sala de emergencias.

Es posible que se sorprenda al saber que esta práctica no solo es generalizada en la industria de la construcción, sino que también ocurre en proyectos financiados por los contribuyentes. Lo que es profundamente preocupante es que los defraudadores fiscales pueden ser los destinatarios de subsidios fiscales masivos multimillonarios financiados por quienes pagan sus impuestos.

Mientras cada contribuyente en el estado tiene la carga de cubrir los costos de estas prácticas engañosas, aquellos en la industria de la construcción que hacen las cosas de la manera correcta son los que más pierden. Los contratistas que hacen trampa ganan ofertas bajas para proyectos de construcción, mientras que los contratistas honestos que siguen las reglas tienen dificultades para competir. Esto crea un círculo vicioso de fraude fiscal, dejando que los contratistas honestos y los contribuyentes paguen el precio.

Mientras este problema de clasificación errónea continúa, me alienta que el Gobernador Evers y otros a través del estado estén tomando este problema con seriedad. En 2019, el Gobernador anunció un Grupo De Trabajo Conjunto Sobre Fraude Fiscal Y Clasificación Errónea De Trabajadores a través del Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral. El grupo de trabajo, compuesto por empleadores y trabajadores honestos por igual, ha realizado un trabajo importante para ayudar a identificar este problema y aumentar conciencia. Sin embargo, se debe hacer más para detener y enjuiciar a los perpetradores. El departamento necesita más recursos dedicados a identificar a los contratistas poco éticos. Esto debería ser una obviedad. Estos evasores fiscales deben rendir cuentas. Cualquier impuesto atrasado adeudado pagaría los costos adicionales de ejecución muchas veces.

NCSRCC Realiza Conferencias De Infraestructura

El Concejo Regional de Carpinteros de los Estados del Norte Central (NCSRCC, por sus siglas en inglés) llevó a cabo Conferencias de Infraestructura para llamar la atención sobre los proyectos de ley y proyectos legislativos que están poniendo a trabajar a nuestros hermanos y hermanas. Estas reuniones han sido una oportunidad para que los miembros se reúnan con funcionarios electos, conozcan las perspectivas laborales en su área y participen en el proceso político de sus comunidades.

A lo largo de los años, los miembros Carpinteros y sus familias han asistido a conferencias legislativas donde se reúnen con sus legisladores estatales. Los últimos pares de años nos han desafiado con restricciones de COVID, sesiones legislativas y de comités virtuales, y otras interrupciones para que se escuchen nuestras voces en el proceso legislativo.

Estas Conferencias de Infraestructura de este año han creado oportunidades para reunirnos como uno solo para garantizar que se escuche nuestra voz y que sigamos comprometidos políticamente. Ya sea que se trate de un proyecto específico o un área clave de enfoque, como vivienda, energía, infraestructura de agua, puentes, edificios industriales o cualquier otra legislación que afecte nuestro trabajo, nos presentaremos y participaremos en el proceso. Invitamos a los expertos de la industria; escuchamos de los principales legisladores y funcionarios electos; y nos aseguramos de que supieran quiénes somos y por qué nuestros miembros son el alma de la clase media en los estados del norte central.

El tema que une nuestro enfoque de la política y la defensa legislativa es un enfoque en la economía del carpintero. Estamos hablando con los funcionarios electos sobre los trabajos de nuestros miembros y sus medios de subsistencia, ya sea que estemos en Bismarck, Des Moines, Lincoln, Madison, Pierre, Saint Paul, Washington DC, o en cualquier reunión de la junta municipal o del condado alrededor de la región.



(De izquierda a derecha): Gilbert Brown; Gobernador de WI, Tony Evers; Secretario Tesorero Ejecutivo de NCSRCC, Patrick Nilsen

Mark Bruner (LU 314), Presidente de Brooklyn; Zach Zebell (LU 1143), Junta del Condado de Monroe; Scott Luostari (LU 361), condado de Douglas; Matt Bieser (LU 344), Consejo de Delavan; Kevin Hennessey (LU 1143), Junta de West Salem Village



Los participantes del inicio de la campaña de Wisconsin comienzan el día de la conferencia en el gran salón de baile de Chula Vista.

El inicio de la campaña de Wisconsin 2022 se llevó a cabo del 16 al 17 de junio en el Chula Vista Resort en Wisconsin Dells, WI.

La conferencia comenzó con una recepción para miembros el 16 de junio, seguida de una conferencia formal el 17 de junio. Abierta por el secretario ejecutivo y tesorero de NCSRCC, Patrick Nilsen, otros oradores incluyeron al gobernador de Wisconsin, Tony Evers, al ex emparador de Green Bay, Gilbert Brown, Sr. Asuntos Públicos y Comunitarios el gerente Zack Hill de Alliant Energy, el consultor de energía de NCSRCC Bob Bartlett y un panel de miembros electos.



Bloqueo 14 tomado del crucero en barco discutiendo el próximo trabajo de buceo.

En asociación con otros sindicatos estatales, la Conferencia de Infraestructura de Minnesota se llevó a cabo el 18 de mayo en el Capitolio del Estado de Minnesota.

Los miembros comenzaron su día reuniéndose con sus legisladores locales y más tarde en la mañana se unieron a una Reunión por Empleos de los Oficios de Minnesota en la Rotonda del Capitolio. La Reunión pidió a los líderes estatales que inviertan en infraestructura local, hagan que los trabajadores estén más seguros en el trabajo y amplíen las oportunidades profesionales de construcción sindical para mujeres, veteranos y personas de color.



Los sindicatos de Minnesota se reúnen en la Rotonda del Capitolio del Estado de MN.



En Dubuque, Iowa, la Conferencia de Infraestructura se llevó a cabo el 24 de mayo e incluyó un crucero en barco por la Esclusa 14 en el Río Mississippi.

La directora política Felicia Hilton, inauguró la conferencia y fue seguida por una serie de oradores, incluido el gerente de proyectos de operaciones del Cuerpo de Ingenieros del Ejército de EE. UU., Aaron Dunlop, y el gerente adjunto de proyectos Brunson Gothus. Otros oradores fueron la representante Christina Bohannon, el representante de JF Brennan Jeff Steiber y la senadora Liz Mathis.



Los miembros se reúnen frente al Capitolio del Estado de MN después de la manifestación de los sindicatos.

Tarjeta de Puntuación del Congreso

Una piedra angular de Economía del Carpintero es que presionamos nuestros problemas ante demócratas y republicanos. El apoyo a Davis-Bacon es apoyo para trabajos de construcción bien pagados. Cualquier intento de eliminar o diluir Davis-Bacon es un intento de pagarnos menos a nosotros y a nuestros otros hermanos y hermanas de la industria de la construcción. Es un ataque a nuestro sustento y debemos asegurarnos de contar con el apoyo de los demócratas y republicanos en Washington y localmente.

Además del apoyo de Davis-Bacon, también abogamos por proyectos de ley de empleo que crean oportunidades laborales para nuestros miembros. Ya sea que se trate de carreteras, puentes, tránsito, aviación, puertos u otros trabajos de transporte, ya sea que el Congreso esté evaluando la energía, la vivienda o el desarrollo industrial u otros sectores de la economía, Economía del Carpintero significa luchar por empleos para usted y su familia.

Davis-Bacon

Los votos de salario prevaeciente de Davis-Bacon ocurren en el comité y en el piso de la Cámara y el Senado de los EE. UU. Pedimos a todos los candidatos que se postulan para un cargo que apoyen nuestros salarios y beneficios apoyando la Ley Davis-Bacon.

Infraestructura

El proyecto de ley de infraestructura fue elaborado por un panel bipartidista de miembros de la Cámara y el Senado. Estos dólares construirán nuestras carreteras, puentes, tránsito, aeropuertos, puertos y proyectos de agua limpia en todo el país y crearán empleos para los miembros.

Ley de Reducción de la Inflación

La Ley de Reducción de la Inflación brinda energía limpia y asequible que es la legislación más importante para abordar la crisis climática y fortalecer la seguridad energética estadounidense. Reducirá los costos de energía para los hogares y las empresas, creará empleos en la fabricación y brindará un futuro limpio, seguro y saludable para nuestros hijos y nietos. Las primeras estimaciones muestran miles de millones de dólares en inversiones en energía limpia y almacenamiento que resultaran en miles de trabajos y ahorros reales para las familias.

	Davis-Bacon 2022	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación
Rep. Bryan Steil	WI	✓	✗
Rep. Mark Pocan	WI	✓	✓
Rep. Ron Kind	WI	✓	✓
Rep. Gwen Moore	WI	✓	✓
Rep. Scott Fitzgerald	WI	✗	✗
Rep. Glenn Grothman	WI	✗	✗
Rep. Thomas Tiffany	WI	✗	✗

	Davis-Bacon 2022	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación
Rep. Mike Gallagher	WI	✓	✗
Rep. Jim Hagedorn	MN	✗	
Rep. Angie Craig	MN	✓	✓
Rep. Dean Phillips	MN	✓	✓
Rep. Betty McCollum	MN	✓	✓
Rep. Ilhan Omar	MN	✓	✗
Rep. Tom Emmer	MN	✓	✗

	Davis-Bacon 2022	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación
Rep. Michelle Fischbach	MN	✗	✗
Rep. Pete Stauber	MN	✓	✗
Rep. Ashley Hinson	IA	✗	✗
Rep. Mariannette Miller-Meeks	IA	✗	✗
Rep. Cindy Axne	IA	✓	✓
Rep. Randy Feenstra	IA	✓	✗
Rep. Jeff Fortenberry	NE	✓	✗
Rep. Don Bacon	NE	✓	✗
Rep. Adrian Smith	NE	✗	✗
Rep. Dusty Johnson	SD	✗	✗
Rep. Kelly Armstrong	ND	✗	✗

	Davis-Bacon 2021	Infraestructura 2021	Ley de Reducción de la Inflación
Sen. Tammy Baldwin	WI	✓	✓
Sen. Ron Johnson	WI	✗	✗
Sen. Amy Klobuchar	MN	✓	✓
Sen. Tina Smith	MN	✓	✓
Sen. Chuck Grassley	IA	✗	✓
Sen. Joni Ernst	IA	✗	✗
Sen. Deb Fischer	NE	✓	✗
Sen. Ben Sasse	NE	✗	✗
Sen. John Thune	SD	✗	✗
Rep. Mike Rounds	SD	✗	✗
Sen. John Hoeven	ND	✗	✓
Sen. Kevin Cramer	ND	✗	✗

Carpinteros en Cargo Público

Las juntas escolares y del condado, los concejos municipales y otras oficinas públicas toman decisiones que afectan directamente a nuestros miembros. Ya sea para decidir qué contratistas se contratarán o para determinar los presupuestos y las prioridades de la ciudad, es importante que los carpinteros participen en la política local para garantizar que se escuchen los valores y las voces del sindicato. A continuación se incluye una lista actual de los miembros que sirven a sus comunidades en un puesto público.



Ryan Austin, Local 310 - Rothschild, WI
Concejo de Wisconsin Rapids Common



Tom Bakk, Local 606 - Virginia, MN
Senado del Estado de Minnesota, Distrito 03



Matt Bieser, Local 344 - Pewaukee, WI
Miembro del Concejo de Delavan City



Mark Bruner, Local 314 - Madison, WI
Presidente de Brooklyn Village



Rob Busch, Local 322 - Saint Paul, MN
Miembro del Concejo de Columbus City



Dennis Cashman, Local 1146 - Green Bay, WI
Presidente del Pueblo Rockland



Dennis Clegg, Local 1056 - Kaukauna, WI
Supervisor de Outagamie County



Ernie Colt, Local 948 - Sioux City, IA
Junta de Western Iowa Workforce Development



James Cox, Local 427 - Papillion, NE
Alcalde de Modale, IA



Gene Dornink, Local 1382 - Rochester, MN
Senado del Estado de Minnesota, Distrito 27
(antiguo miembro)



Derek Duehr, Local 678 - Dubuque, IA
Junta de Stonehill Benevolent Foundation
Greater Dubuque Development Corp



Carl Genz, Local 344 - Pewaukee, WI
Fideicomisario de la Aldea de Greendale



Richard Glomski, Local 731 - Sheboygan, WI
Supervisor del Pueblo de Schleswig



Jesse Gregerson, Local 427 - Papillion, NE
Miembro de la Junta de Downtown Omaha INC



Kevin Hennessey, Local 1143 - La Crosse, WI
Junta de West Salem Village



Mike Higgins, Local 314 - Madison, WI
Consejo Escolar de Watertown Unified



Sam Heimlich, Local 322 - Saint Paul, MN
Junta del Desarrollo de la Fuerza laboral del Gobernador



Gary Huc, Local 1146 - Green Bay, WI
Consejo Escolar de Crivitz



Burt Johnson, Local 322 - Saint Paul, MN
Consejo Asesor de Compensación de Trabajadores



Dave Jacoby, Local 1260 - Iowa City, IA
Legislatura de Iowa, Distrito de la Cámara 74 Condado de Johnson



Tom Klika, Local 1146 - Green Bay, WI
Supervisor del Pueblo de Glenmore



William Krueger, Local 1146 - Green Bay, WI
Presidente del Pueblo de New Denmark



Rick Lautenschlager, Local 1056 - Kaukauna, WI
Supervisor de Outagamie County



Pat Loeffler, Local 308 - Cedar Rapids, IA
Miembro del Concejo de Cedar Rapids City



Scott Luostari, Local 361 - Hermantown, MN
Supervisor de Douglas County



Bill Murphy, Local 1143 - La Crosse, WI
Fideicomisario de la Aldea de Necedah



Michael Nelson, Local 322 - Saint Paul, MN
Senado del Estado de Minnesota, Distrito 40A



Royce Peterson, Local 1260 - Iowa City, IA
Miembro del Comité de Seguridad de Hawkeye
Fideicomisario del Consejo Laboral del Area Hawkeye



Ruben Piepenburg, Local 1056 - Kaukauna, WI
Concejo de Brillion Common



Jeff Peterson, Local 322 - Saint Paul, MN
Miembro del Consejo Escolar de Forrest Lake



Royce Peterson, Local 1260 - Iowa City, IA
Junta Asesora de Vigilancia Comunitaria de Ciudadanos



Matt Scott, Local 427 - Papillion, NE
Comité de Desarrollo economico de Sarpy County
Comité de Desarrollo de la Fuerza Laboral Greater Lincoln



John Weiner, Local 310 - Rothschild, WI
Supervisor de Ashland County



Justin Weninger, Local 2283 - Pewaukee, WI
Junta de Kewaskum Village



Chuck Yohanek, Local 731 - Sheboygan, WI
Junta de Reedsville School



Zachariah Zebell, Local 1143 - La Crosse, WI
Junta de Monroe County